



АДМИНИСТРАЦИЯ ТОБОЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

07 апреля 2026 г.

0564

г. Тобольск

О внесении изменений в распоряжение Администрации Тобольского муниципального района от 01.08.2023 № 1421 «Об утверждении муниципальной программы «Повышение рождаемости в Тобольском муниципальном районе» на 2023-2025 годы»

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», в соответствии с приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 05.05.2023 № 436 «Об утверждении Методических рекомендаций по оценке демографического потенциала субъекта Российской Федерации и разработке региональных программ по повышению рождаемости», от 15.12.2023 № 876 «Об организации проведения мониторинга реализации региональных программ по повышению рождаемости», от 31.07.2024 № 387 «Об утверждении методических рекомендаций по актуализации региональных программ по повышению рождаемости», от 31.07.2024 № 386 «Об утверждении методики расчета целевых значений показателя «Число родившихся» на период до 2030 года», от 10.06.2025 №368 «О внесении изменений в некоторые приказы Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по вопросам актуализации региональных программ по повышению рождаемости», постановления Правительства Тюменской области от 23.06.2023 №383-п «Об утверждении региональной программы «Повышение рождаемости в Тюменской области», руководствуясь Уставом Тобольского муниципального округа:

1. Внести изменения в распоряжение Администрации Тобольского муниципального района от 01.08.2023 № 1421 «Об утверждении муниципальной программы «Повышение рождаемости в Тобольском муниципальном районе» на 2023-2025 годы» (в редакции от 18.02.2025 № 0255, от 30.09.2025 № 1784):

1.1. В названии распоряжения слова «на 2024-2027 годы» заменить словами на «2023-2030 годы»;

1.2. П.1 распоряжения изложить в новой редакции:

«1. Утвердить муниципальную программу «Повышение рождаемости в Тобольском муниципальном округе на 2023 — 2030 годы согласно приложению к настоящему распоряжению».

1.3. Приложение к распоряжению изложить в новой редакции, согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя Главы Тобольского муниципального округа.

Глава округа



А.А. Ходосевич



Приложение
к распоряжению Администрации
Тобольского муниципального округа
от 07.04.2026 № 0564

**Муниципальная программа
«Повышение рождаемости
в Тобольском муниципальном округе»
на 2023-2030 годы**

Приложение
к распоряжению Администрации
Тобольского муниципального округа
от _____ № _____

**Муниципальная программа
«Повышение рождаемости
в Тобольском муниципальном округе»
на 2023-2030 годы**

**Муниципальная программа
«Повышение рождаемости в Тобольском муниципальном округе»
на 2023 – 2030 годы**

Паспорт Муниципальной программы

1.	Наименование Муниципальной программы	Повышение рождаемости в Тобольском муниципальном округе
2.	Сроки реализации Муниципальной программы	2023-2030 годы
3.	Ответственный исполнитель Муниципальной программы	Администрация Тобольского муниципального округа
4.	Соисполнители Муниципальной программы	– Отдел экономики и прогнозирования Администрации Тобольского округа; – Отдел образования Администрации Тобольского округа; – Управление социальной защиты населения Тобольского и Ярковского муниципальных округов; – Межрайонная инспекция Федеральной налоговой службы № 7 по Тюменской области; – Отделение ГКУ Центр занятости населения Тюменской области по г. Тобольску и Тобольскому муниципальному округу; – Муниципальное автономное учреждения «Центр культуры Тобольского муниципального округа»; – Муниципальное автономное учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Тобольского муниципального округа»; – МАУ ДО «Центр творчества»; – МАУ ДО «Спортивная школа» Тобольского муниципального округа; – ГБУЗ ТО «Областная больница №3» (г.Тобольск).
5.	Цели Муниципальной программы	Выработка эффективных мер по улучшению демографической ситуации в Тобольском муниципальном округе, а также достижение целевого значения показателя «Общее количество рождений в Тобольском муниципальном округе на период 2023-2030 гг. согласно установленным значениям в региональной программе «Повышение рождаемости в Тюменской области»: - в 2023 году – 175 детей - в 2024 году – 166 детей - в 2025 году – 162 ребенка - в 2026 году – 159 детей

		- в 2027 году -159 детей - в 2028 году – 160 детей - в 2029 году – 162 ребенка - в 2030 году – 164 ребенка
6.	Задачи Муниципальной программы	Задача 1. Поддержка семей с детьми; Задача 2. Укрепление репродуктивного здоровья и сокращение числа абортов; Задача 3. Поддержка семей с детьми, проживающих в сельской местности; Задача 4. Создание условий для успешного совмещения воспитания детей и получения образования, профессиональной реализации; Задача 5. Формирование семейно-ориентированной инфраструктуры и оказание поддержки семьям в улучшении жилищных условий; Задача 6. Укрепление института семьи, в том числе многопоколенной, защита, сохранение и продвижение в обществе традиционных российских духовно-нравственных и семейных ценностей, семейного образа жизни.
7.	Ожидаемые результаты Муниципальной программы	Достижение в Тобольском муниципальном округе к 2030 году целевого значения показателя «Общее количество рождений в Тобольском муниципальном округе».

Раздел 1. Общие положения

Настоящая муниципальная программа «Повышение рождаемости в Тобольском муниципальном округе (далее — муниципальная программа) подготовлена с целью выработки мер по повышению рождаемости.

Муниципальная программа направлена на преодоление длительного популяционного кризиса, прежде всего путем стимулирования рождаемости и осуществления системы мер по снижению смертности, увеличению продолжительности жизни населения. В целях стимулирования роста рождаемости, осуществляются мероприятия: повсеместное введение родовых сертификатов, предназначенных для оплаты федеральным бюджетом медицинских услуг, оказываемых женщинам и новорожденным в периоды беременности, родов и первого года жизни ребенка; значительное увеличение единовременных пособий при рождении ребенка; существенное повышение ежемесячных пособий по уходу за первым и, в особенности, вторым и последующими детьми; введение материнского (семейного) капитала, ежемесячного пособия на рождение (усыновление) первого ребенка и т.д.

Данная программа по повышению рождаемости основана на комплексности решения демографических задач, охватывающих все направления демографического развития (смертность, рождаемость, миграцию) в их взаимосвязи с учетом численности, состава населения, территориального размещения закономерности их изменений на основе социальных, экономических, биологических и географических факторов, причин и условий.

Муниципальная программа включает в себя:

1. анализ и оценку демографического потенциала Тобольского муниципального округа (раздел 3 муниципальной программы);
2. анализ муниципального пакета мер поддержки рождаемости (раздел 4 муниципальной программы);
3. особенности демографического потенциала Тобольского муниципального округа (раздел 5 муниципальной программы), содержащие основные выводы, сделанные по итогам проведенного анализа и оценки демографического потенциала Тобольского муниципального округа;
4. целевые значения показателей рождаемости в Тобольском муниципальном округе на 2023 — 2030 годы (раздел 6 муниципальной программы);
5. комплекс мероприятий региональной программы по повышению рождаемости в Тобольском муниципальном округе на 2023 – 2030 годов (раздел 7 муниципальной программы).

Сроки реализации муниципальной программы: 2023-2030 годы.

Ответственным исполнителем муниципальной программы является Администрация Тобольского муниципального округа.

Соисполнителями муниципальной программы являются:

1. Отдел экономики и прогнозирования Администрации Тобольского округа;
2. Отдел образования Администрации Тобольского округа;
3. Управление социальной защиты населения Тобольского и Ярковского муниципальных округов;

4. Межрайонная инспекция Федеральной налоговой службы № 7 по Тюменской области;
5. Отделение ГКУ Центр занятости населения Тюменской области по г. Тобольску и Тобольскому муниципальному округу;
6. Муниципальное автономное учреждения «Центр культуры Тобольского муниципального округа»;
7. Муниципальное автономное учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Тобольского муниципального округа»;
8. МАУ ДО «Центр творчества»;
9. МАУ ДО «Спортивная школа» Тобольского муниципального округа;
- ГБУЗ ТО «Областная больница №3» (г.Тобольск).

Раздел 2. Цель и задачи

Целью муниципальной программы является выработка эффективных мер по улучшению демографической ситуации в Тобольском муниципальном округе, а также достижение целевого значения показателя «Общее количество рождений» в Тобольском муниципальном округе на период 2023–2030 гг. согласно установленным значениям в региональной программе «Повышение рождаемости в Тюменской области» (раздел 6 муниципальной программы):

- в 2023 году - 175 детей;
- в 2024 году - 166 детей;
- в 2025 году - 162 детей;
- в 2026 году - 159 детей;
- в 2027 году - 159 детей;
- в 2028 году – 160 детей
- в 2029 году – 162 детей
- в 2030 году - 164 детей

Достижение цели муниципальной программы требует решения следующих задач:

1. Укрепление репродуктивного здоровья и сокращение числа абортов;
2. Поддержка семей с детьми;
3. Поддержка семей с детьми, проживающих в сельской местности;
4. Создание условий для успешного совмещения воспитания детей и получения образования, профессиональной реализации;
5. Формирование семейно-ориентированной инфраструктуры и оказание поддержки семьям в улучшении жилищных условий;
6. Укрепление института семьи, в том числе многопоколенной, защита, сохранение и продвижение в обществе традиционных российских духовно-нравственных и семейных ценностей, семейного образа жизни.

Раздел 3. Анализ и оценка демографического потенциала в Тобольском муниципальном округе

Демографическая ситуация несомненно является одним из факторов и одновременно показателем развития муниципалитета, был проведен мониторинг динамики рождаемости и смертности, а также анализ влияния миграционных процессов на уровень социально-экономического развития муниципального округа.

В состав Тобольского муниципального округа входят 118 населенных пунктов, объединенных в 22 территориальных отдела, на 01 января 2026 года по данным органов Государственной статистики численность населения составила 21395 чел., 8517 семей, из них семей с детьми 3228, в них 5551 ребенок от 0 до 18 лет. (40% от общего количества семей).

Численность семей с детьми/детей (от 0 до 18 лет) на 01.01.2026	3424/5940	% от общего количества семей с детьми
многодетные	750/2601	22%
неполные	639/962	19%
молодые	2367/3612	69%
малоимущие	424/1290	12%

При этом миграционная убыль остается на уровне 40-50% от общей убыли населения. Количество трудоспособного населения составляет 11064 чел.(51%), граждан пенсионного возраста 4860 (22%), детей от 0 до 18 лет 5940 чел. (27%).

Общее количество семей, проживающих в Тобольском муниципальном округе - 8517, из них семей с несовершеннолетними детьми, проживающих в Тобольском муниципальном округе - 3228 (38%), в них 5551 ребенок, из них многодетных семей – 750, в них 2601 ребенок. Количество семей с детьми получающих меры социальной поддержки – 424, что составляет 12% от общего количества семей с детьми.

Статистические данные говорят о сложившейся за последние годы тенденции снижения численности сельского населения за счет естественной убыли населения и устойчивого миграционного оттока в города.

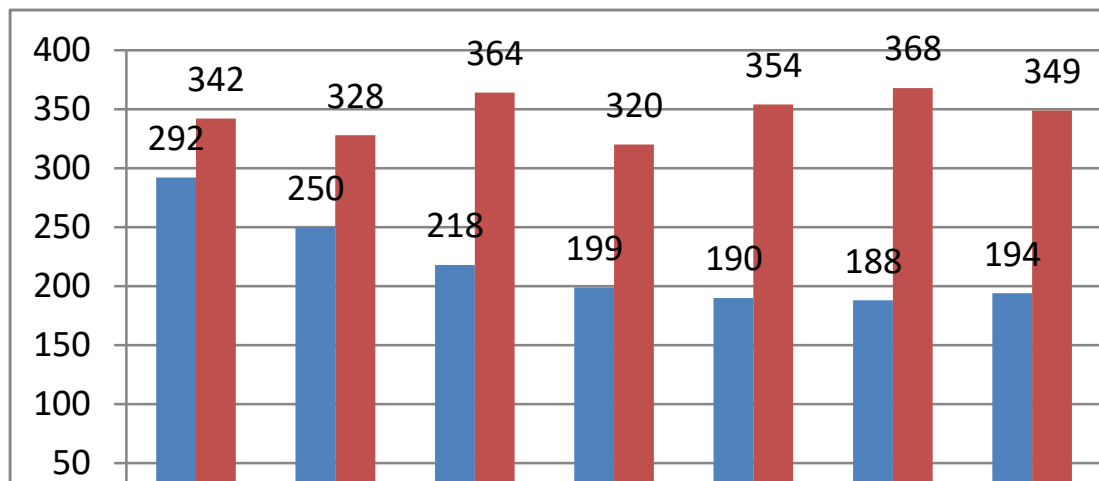
Достаточно острой остается проблема оттока молодежи. Количество учащихся трудоспособного возраста, обучающихся за пределами района ежегодно составляет около 200 человек. Уезжая за пределы округа с целью получения образования, в большинстве случаев молодые люди не возвращаются, т.к. на территории района нет возможности получить работу, соответствующую образованию.

Общая демографическая картина в Тобольском муниципальном округе за 2016-2022 гг. свидетельствует о том, что идет постепенное снижение чис-

ленности населения, обусловленное: снижением уровня рождаемости, увеличением смертности и миграции.

С точки зрения влияния на демографическую динамику современная возрастная структура населения Тюменской области (как и в целом по России) может быть оценена как уникально неблагоприятная. Уникальность в данном случае состоит в том, что она одновременно способствует и снижению общих показателей рождаемости, и повышению общих коэффициентов смертности. В активный репродуктивный возраст входят относительно малочисленные поколения родившихся в 1990-е гг., а в возрасте за 75 лет, в которых имеет место относительно более высокая вероятность смерти, будут в ближайшие годы уходить существенно возрастающие по численности поколения родившихся после Великой Отечественной войны.

**Количество рожденных детей и умерших граждан
в абсолютном значении**



Год	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Общее количество рождений в Тобольском округе	292	250	218	199	190	188	194	184	182	125
Численность умерших	342	328	364	320	353	367	336	265	306	305

Естественный прирост в 2016 году (-2,3), 2017 году (-3,7), 2018 году (-7,1), 2019 году (-6,1), 2020 году (-8,1), 2021 году (-9,0), 2022 (-8,4), 2023 года (-4,1), 2024 год (-5,7), 2025 год (-8,4).

Коэффициент естественного прироста населения в 2025 году в сравнении с 2016 годом уменьшился на 5,1.

**Структура женского населения в репродуктивном возрасте (15-49 лет)
в разрезе однолетних возрастных групп в абсолютном выражении**

Воз- раст	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Динамика 2023 к 2016 году
15 - 49	4433	4322	4180	4150	4058	3974	3938	4386	- 47
15 - 19	518	518	514	502	512	394	510	603	85
20 - 24	565	521	522	535	526	507	511	473	- 92
25 - 29	755	709	612	594	540	550	475	448	- 307
30 - 34	711	738	708	698	694	669	634	690	- 21
35 - 39	632	629	639	661	658	646	692	798	166
40 - 44	608	583	593	597	581	581	570	698	90
45 - 49	644	624	592	563	547	627	546	676	32
15	105	103	102	100	127	95	107	137	32
16	106	104	100	98	99	71	94	121	15
17	117	114	107	100	95	46	125	106	- 11
18	90	101	99	98	94	90	95	138	48
19	100	96	106	106	97	92	89	101	1
20	101	105	114	125	106	96	94	94	- 7
21	92	102	97	97	122	105	98	100	8
22	96	108	106	105	94	116	106	82	- 14
23	132	102	102	102	103	91	121	100	- 32
24	144	104	103	106	101	99	92	97	- 47
25	155	136	100	97	102	110	99	94	- 61
26	148	141	99	96	93	111	98	83	- 65
27	138	148	135	127	93	103	99	79	- 59
28	163	140	136	133	122	108	91	98	- 65
29	151	144	142	141	130	118	88	94	- 57
30	139	166	154	135	136	128	112	99	- 40
31	154	144	139	136	131	133	128	144	- 10
32	146	131	147	159	133	128	135	149	3
33	131	153	136	140	156	131	127	151	20
34	141	144	132	128	138	149	132	147	6
35	128	127	140	148	126	137	149	170	42
36	116	139	137	138	144	121	139	147	31

37	132	117	120	125	137	144	123	145	13
38	128	112	123	135	120	135	144	164	36
39	128	134	119	115	131	109	137	172	44
40	133	125	117	108	113	131	112	150	17
41	108	122	124	128	101	108	130	136	28
42	112	126	123	125	127	101	108	129	17
43	140	102	117	120	124	120	100	153	13
44	115	108	112	116	116	121	120	130	15
45	120	136	115	100	114	131	126	139	19
46	132	109	106	103	101	154	108	126	- 6
47	107	127	129	131	103	115	114	151	44
48	143	137	124	107	127	109	96	139	- 4
49	142	115	118	122	102	118	102	121	- 21

На 01.01.2026 количество женщин, проживающих на территории Тобольского муниципального округа 10164 чел., условно фертильного возраста 18-49 лет – 4371 чел., что составляет 43% от общего количества женщин, проживающих на территории Тобольского муниципального округа.

В 2023 году в сравнении с 2016 годом количество женщин фертильного возраста уменьшилось на 47 человек (1,1%). Самое большое снижение наблюдается в возрастной категории 25-29 лет (59%).

Роды за 2025 год по Тобольскому муниципальному округу

Возрастная категория	Порядковый номер родов за 2025 год			
	I	II	III	IV и более
15-19	7	0	0	0
20-24	15	12	1	0
25-29	13	15	3	0
30-34	8	17	6	0
35-39	2	9	6	1
40-44	0	6	4	0
Всего	45	59	20	1

В 2025 году первые роды составляют 36%, вторые роды – 47,2%, третьи – 16,8%, четвертые и более 0,8%.

Среди муниципальных округов Тюменской области наибольшее поколенческое снижение среднего числа рожденных детей наблюдается в Тобольском районе (на 0,52). Но, в то же время, наибольшее среднее число рожденных детей у женщин, которым на момент переписи населения 2020 г. было 40-44 года, отмечается в Тобольском округе (2,27).

Доля родивших третьего ребенка среди родивших второго у 40-44-летних женщин одна из наименьших величин этого показателя среди муниципальных районов в Тобольском округе (51,4%).

Количество прерываний беременности по Тобольскому округу за 2016-2025 год

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Количество прерываний беременности	127	122	109	105	95	84	95	93	97	48
Число прерываний беременности на 1000 женщин фертильного возраста	28,6	28,2	26,1	25,3	23,4	21,1	24,1	21,2	22,2	11,0 0
Число прерываний беременности на 1000 женщин фертильного возраста юга Тюменской области	25,4	22,8	22,5	22,4	18,7	16,4	н/д	н/д	н/д	н/д
Количество прерываний беременности по желанию женщины	89	67	56	43	41	40	45	54	59	48

Количество абортс по Тобольскому округу с 2016 года к 2025 году снизилось на 85 %. С 2016 года по 2025 год показатель прерываний беременности по Тобольскому округу снизился на 19 %.

Доабортное консультирование женщин

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Обратились с целью прервать беременность	72	69	71	67	66	61	61	54	88	59
Сохранили беременность	10	10	11	9	10	9	8	9	15	11

%	13,9	14,5	15,5	13,4	15,2	14,8	13,1	16,7	17,1	18,6
---	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------

В целях повышения рождаемости, снижения числа аборт и совершенствования медико–социальной помощи женщинам проводится работа в Перинатальном центре «Областная больница №3» (г. Тобольск) в следующих направлениях:

- доабортное консультирование;
- работа с постабортным синдромом;
- профилактика социального сиротства;
- медико-социальный патронаж беременных и женщин после родов, оказавшихся в трудной жизненной ситуации.

Количество прерываний беременности в 2016 году – 127, в 2017 году - 122, в 2018 году – 109, в 2019 году – 105, 2020 году – 95, 2021 году – 84, 2022 году – 95, в 2023 году – 93, в 2024 году – 97, в 2025 году - 48.

В 2025 году отмечается снижение числа прерывания беременности на 49,4% (49 случаев).

Женщин, состоящих на учете на экстракорпоральное оплодотворение 5 чел.

В 2025 году проведено ЭКО трем женщинам.

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Количество бесплодных пар	21	20	23	18	20	17	19	15	5	5
Проведено ЭКО	2	3	2	3	2	2	3	2	1	3

В 2025 году в сравнении с 2016 годом число бесплодных пар уменьшилось на 76,2% (на 16 пар).

Таким образом, проводимые мероприятия в 2025 году были эффективны в части сокращения количества аборт, но при этом показатель по рождаемости не достиг планового значения. Основные факторы, способствующие тенденции снижения численности населения в Тобольском муниципальном округе остаются прежними: естественная убыль населения и устойчивый миграционный отток в города молодежи; уменьшение количества женщин активного репродуктивного возраста 20-29 лет, ухудшение репродуктивного здоровья как женского, так и мужского населения. Органами здравоохранения проводятся мероприятия по пропаганде здорового образа жизни взрослого населения и детей школьного возраста, профилактике заболеваний, сохранению репродуктивного здоровья; профилактике аборт; осуществляется информа-

ционно-разъяснительная работа с населением о действующей системе мер социальной поддержки семьям с детьми. В сельских поселениях проводятся мероприятия, направленные на повышение рождаемости в Тобольском муниципальном округе: организована работа клубов молодых семей на базе учреждений культуры сельских поселений, сформированы информационные кейсы по вопросам предоставления мер социальной поддержки, поддержанию репродуктивного здоровья, по государственной поддержке индивидуальных предпринимателей для проведения информационно-разъяснительной работы с гражданами молодого возраста и семьями; осуществляются межведомственные выезды. В соответствии с Программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, органы здравоохранения проводят активную разъяснительную работу с населением, о возможностях прохождения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации для женщин и мужчин репродуктивного возраста, оценки их репродуктивного здоровья, бесплатно, в рамках системы обязательного медицинского страхования.

Раздел 4. Анализ муниципального пакета мер поддержки рождаемости

Жилищный вопрос является одной из базовых потребностей молодых семей, влияющий на улучшение демографической ситуации, как на муниципальном, так и на государственном уровне.

Проблема улучшения жилищных условий, повышение уровня качества семьи является достаточно острой для молодых семей и является стимулом для реализации трудового потенциала, повышения доходов семьи. В современных экономических реалиях молодые семьи, имеющие доход, не имеют возможности получить ипотечный кредит в связи с ограниченной платежеспособностью, невозможностью внесения первоначального взноса. Поддержка молодых семей в улучшении жилищных условий является одним из важнейших направлений в жилищной сфере.

В Тобольском округе с 2022 по 2025 год обеспеченность населения жильем выросла на 9 % (на 2,8 кв. м/чел). Положительной динамике показателя способствует региональная политика, направленная на стимулирование жилищного строительства.

В 2025 году социальную выплату на строительство (приобретение) жилья получили 3 семьи на сумму 3346,9 тыс. руб., 1 семья подбирает вариант жилого помещения, денежные средства ей будут выплачены в 2026 году. На 2026 год в список молодых семей по данному направлению включено 21 семья. В список претендентов на получение социальной выплаты в 2026 году на строительство или приобретение жилья включена 1 семья, 20 семей в резервном списке.

Согласно муниципальной программе «Основные направления жилищных отношений в Тобольском муниципальном округе» на 2026 год и плановые 2027-2028 годы» на реализацию мероприятий по созданию условий для устойчивого, безопасного и комплексного развития территории населенных пунктов, формирование рынка доступного жилья с целью обеспечения ком-

фортных условий проживания жителей Тобольского муниципального округа на 2026 год запланировано 14967 тыс.руб. из муниципального бюджета.

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Количество молодых семей, состоящих на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях*	109	73	73	62	56	41	25	23	23
Количество молодых семей, улучшивших жилищные условия	9	5	6	2	5	5	5	3	3

**включенных в списки семей, изъявивших желание получить социальную выплату в планируемом году*

При рождении ребенка после получения займа сумма займа погашается на 30% за рождение каждого ребенка. С 2017 по 2025 годы данная мера поддержки предоставлена 20 семьям.

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Количество молодых семей, получивших дополнительную поддержку в виде погашения займа	4	4	4	2	5	1	0	0	0

Обеспечение многодетных семей жилыми помещениями из муниципального жилищного фонда Тобольского округа по договорам социального найма осуществляется в отношении семей, состоящих на учете нуждающихся по категории «малоимущие граждане».

В 2017-2025 годах по договорам социального найма многодетным малоимущим семьям жилье не предоставлялось.

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Количество семей, состоящих на учете	146	147	103	100	75	35	54	57	54

Количество семей, улучшивших жилищные условия	0	0	0	0	0	0	0	0	0
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Реализация жилищных программ для семей с детьми охватывает в том числе категории граждан: молодые семьи, льготные категории граждан, включая детей - сирот. Объемы государственной поддержки в рамках реализации жилищных программ определяются исходя из бюджетных возможностей. Реализация мероприятий будет продолжена.

Раздел 5. Особенности демографического потенциала Тобольского муниципального округа

Число занятых в экономике имеет тенденцию к уменьшению. В 2022 по сравнению с 2021 годом оно снизилось на 2.5% и составило 7105 чел., происходит это за счет лиц, занятых в домашнем хозяйстве производством товаров и услуг для реализации, а также за счет автоматизации некоторых производственных процессов. При этом практически на уровне остается численность лиц, занятых в организациях государственной и муниципальной форм собственности. Среднесписочная численность работающих в 2022 составила 1970 чел. или 97,6% к периоду 2021 года.

Главным фактором улучшения положения в сельской местности является решение первостепенной задачи – обеспечение занятости населения. Серьезная проблема заключается в том, чтобы удержать население в сельской местности, посредством обеспечения занятости с постоянным источником дохода.

В целях сохранения и увеличения занятого населения в Тобольском округе ведется работа по сохранению социальной и инженерной инфраструктуры, прорабатываются варианты решения жилищных вопросов специалистов на селе, ведется работа по обеспечению доступности госуслуг в электронном виде. Немаловажным фактором в достижении цели по увеличению занятости населения является реализация инвестиционных проектов. На сегодняшний день в Тобольском районе реализуется 14 инвестиционных проектов в различных отраслях экономики (придорожный сервис, сельское хозяйство, логистика и др.). По итогам их реализации планируется создать 340 рабочих мест, что позволит повысить доход части населения, проживающего на территории Тобольского муниципального округа.

Таким образом:

- более 2/3 трудоспособного населения Тобольского муниципального округа осуществляют трудовую деятельность;
- основная часть неработающих проживает в населенных пунктах, расположенных в труднодоступных и отдаленных территориях;
- причины низкого уровня дохода граждан могут быть как объективного, так и субъективного характера;

– при организации мероприятий, направленных на снижение количества граждан имеющих доход ниже прожиточного уровня, необходимо учитывать, что в ряде семей имеется дополнительный не легализованный доход.

В детских садах созданы необходимые условия для полноценного развития воспитанников, комфортного и безопасного пребывания в дошкольных учреждениях: обновляется материально-техническое оснащение и оборудование детских садов, пополняется предметная среда. На протяжении ряда лет показатели охвата услугой дошкольного образования остаются стабильными, очередь в сад детей 3-7 лет отсутствует.

В целях развития дошкольного образования, как условия успешного развития детей и формирования равных стартовых возможностей при поступлении в школу, в Тобольском муниципальном округе реализуется комплекс мероприятий, направленных на повышение доступности, качества и вариативности образовательных услуг в соответствии с запросами родителей.

Показатель численности воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника с 2025 года составляет 11 воспитанников.

В целях развития дошкольного образования, как условия успешного развития детей и формирования равных стартовых возможностей при поступлении в школу, в Тобольском муниципальном округе реализуется комплекс мероприятий, направленных на повышение доступности, качества и вариативности образовательных услуг в соответствии с запросами родителей.

Количество дошкольных образовательных организаций (детских садов, в том числе ясельных групп): 24 организаций, из них 14 детских садов, 6 групп кратковременного пребывания на базе общеобразовательных организаций (группы кратковременного пребывания), 4 дошкольного отделения на базе общеобразовательных школ.

На 01.01.2025 численность детей, охваченных дошкольным образованием, предоставляемым детскими садами: 743 ребёнка, 38 групп, в том числе 2 ясельная группа на 20 мест (в связи с запросами родителей).

В 2021 году детей от 0 до 7 лет – 1332, в т.ч. от 0 до 1 года 127; из них посещающих детский сад 1025;

В 2022 году детей от 0 до 7 лет – 1227, в т.ч. от 0 до 1 года 102; из них посещающих детский сад 971.

В 2023 г. детей от 0 до 7 лет – 1090, в т.ч. от 0 до 1 года 57; из них посещающих детский сад 870.

В 2024 г. детей от 0 до 7 лет – 873, в т.ч. от 0 до 1 года 63; из них посещающих детский сад 743.

В 2025 г. детей от 0 до 7 лет – 781, в т.ч. от 0 до 1 года 64; из них посещающих детский сад 667.

В 2026 г. детей от 0 до 7 лет – 752, в т.ч. от 0 до 1 года 52; из них посещающих детский сад 660.

В 2027 г. детей от 0 до 7 лет – 798, в т.ч. от 0 до 1 года 54; из них посещающих детский сад 744.

В 2028 г. детей от 0 до 7 лет – 780, в т.ч. от 0 до 1 года 65; из них посещающих детский сад 700.

В 2029 г. детей от 0 до 7 лет – 760, в т.ч. от 0 до 1 года 67; из них посещающих детский сад 720.

В 2030 г. детей от 0 до 7 лет – 760, в т.ч. от 0 до 1 года 69; из них посещающих детский сад 730.

Численность детей, не обеспеченных местом в дошкольных образовательных организациях (в детских садах, в т.ч. в ясельных группах): таковых нет.

Численность детей, поставленных на учет для предоставления места в дошкольных образовательных организациях (в детских садах, в т.ч. в ясельных группах): 15 детей до 1 года.

Информация о доступности услуг, оказываемых группами продленного дня в общеобразовательных учреждениях:

В настоящее время потребности в открытии групп продлённого дня не имеется. В целях полной ликвидации неудовлетворенной потребности в местах в дошкольных образовательных учреждениях реализуется план мероприятий (дорожная карта), включающий следующие направления: ведение электронной очереди по приему заявлений, постановке на учет и зачислению детей в образовательные учреждения; развитие спектра вариативных форм дошкольного образования. В Тобольском районе функционирует автоматизированная информационная система учета детей, подлежащих зачислению в дошкольные учреждения «Электронный детский сад». Отделом образования Администрации Тобольского района разработан административный регламент оказания услуги по приему заявлений, постановке на учет и зачислению детей в образовательные организации, реализующие программу дошкольного образования. Проводимые мероприятия позволили сохранить 100 % охват детей в возрасте от 3 до 7 лет услугами дошкольного образования. В 2024 году охват детей в возрасте от 1 до 3-х лет имеет стабильный показатель – 75%, от 1 года до 7 лет – 86,6%.

В Тобольском муниципальном округе реализуется комплекс мероприятий, направленных на повышение доступности, качества, вариативности образовательных услуг в соответствии с запросами родителей:

- развитие вариативных форм школьного образования с учетом запросов родителей, состояния здоровья и индивидуальных особенностей ребенка;
- реализация мер государственной поддержки (предоставление целевых займов и субсидий на частичную компенсацию затрат, помощь в организации питания и медицинского обслуживания; содействие в благоустройстве прогулочных площадок; оказание информационной поддержки).

Для обеспечения доступности дошкольных образовательных услуг в районе используются различные формы дошкольного образования, а именно: полный день, а также вариативные формы дошкольного образования, а именно: полный день, а также вариативные формы кратковременного пребывания детей с ОВЗ на дому.

Организация занятости женщин с детьми дошкольного возраста, осуществляется органами службы занятости Тюменской области в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", а также в рамках государственной программы Тюменской области "Содействие занятости населения и регулирование тру-

довых и иных непосредственно связанных с ними отношений", утвержденной распоряжением Правительства Тюменской области от 14.12.2018 N 498-п.

За 2024 год за содействием в поиске работы в центр занятости обратилось 11 женщин с детьми дошкольного возраста (в 2023 году - 27 человек, в 2022 году - 21 человек).

За 2024 года трудоустроены 2 женщины с детьми дошкольного возраста (в 2023 году – 15 человек, в 2022 году - 10 человек) или 18,2% от числа обратившихся в центр занятости за содействием в поиске работы (в 2023 году – 55,5%, в 2022 году – 47,6%).

Центр занятости оказывает содействие в реализации предпринимательской инициативы безработных граждан, в том числе женщин с детьми дошкольного возраста, путем предоставления государственной услуги по содействию началу осуществления предпринимательской деятельности с оказанием единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в налоговом органе в размере до 192 тыс. рублей.

В 2024 году 11 женщинам с детьми дошкольного возраста оказана консультация по открытию собственного дела при содействии центра занятости (в 2023 году консультация оказана 11 женщинам; в 2022 году 1 человеку оказана единовременная финансовая помощь на открытие дизайн-студии интерьеров).

При содействии центра занятости в период с 2021-2024 годы 10 женщин с детьми дошкольного возраста (в 2024 – 1 человек, в 2023 – 2 человека, в 2022 – 1 человек, в 2021 году - 6 человек) смогли освоить новые профессии (специальности), а также повысить квалификацию в рамках предоставления государственной услуги по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности, а также в рамках реализации дополнительного мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан, ищущих работу.

Профессиональное обучение осуществляется по перечню приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан (далее - Перечень), который формируется на основе анализа тенденций рынка труда. В настоящее время Перечень содержит 102 позиции.

В период прохождения обучения за безработными гражданами сохраняется право на получение пособия по безработице. При направлении безработных граждан на профессиональное обучение в другую местность им оказывается финансовая поддержка, включающая оплату стоимости проезда к месту обучения и обратно, суточные расходы за время следования к месту обучения и обратно, оплату найма жилого помещения на время обучения.

При направлении на профессиональное обучение гражданам, ищущим работу, осуществляется выплата стипендии в размере минимальной заработной платы.

Кроме того, центр занятости населения в ежедневном режиме формирует банк вакансий по представленной работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, в том числе с особым режимом работы (неполный рабочий день, неполная рабочая неделя, гибкий режим работы, домашняя работа, свободный режим работы, дистанционно),

что создает условия для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью.

В 2024 году работодателями заявлено 79 вакансий с особым режимом работы - с неполным рабочим днем, с неполной рабочей неделей, с гибким режимом работы; (в 2023 году - 53 вакансии, в 2022 году - 130 вакансий).

Удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей с особым графиком в общем количестве вакансий, заявленных в органы службы занятости, в 2024 году составил 18% (в 2023 году – 11,6%, в 2022 году - 19,1%).