



АДМИНИСТРАЦИЯ
ТОБОЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от августа 2023 г.

№ 1421

г. Тобольск

Об утверждении муниципальной программы
«Повышение рождаемости в Тобольском муниципальном районе»
на 2023-2025 годы

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 03.03.2023 № 129 «Об утверждении Методических рекомендаций по оценке демографического потенциала субъекта Российской Федерации и разработке региональных программ по повышению рождаемости», с постановлением Правительства Тюменской области от 23.06.2023 № 383-п «Об утверждении региональной программы «Повышение рождаемости в Тюменской области», руководствуясь Уставом Тобольского муниципального района:

1. Утвердить муниципальную программу «Повышение рождаемости в Тобольском муниципальном районе» на 2023 – 2025 годы согласно приложению к настоящему распоряжению.
2. Настоящее распоряжение вступает в силу с момента подписания.
3. Разместить настоящее распоряжение на официальном сайте Тобольского муниципального района.
4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя Главы Тобольского муниципального района, курирующего социальные вопросы.

Глава района



Л.В. Митрюшкин

Лист согласования

Распоряжение ОМСУ "Об утверждении муниципальной программы "Повышения рождаемости в Тобольском муниципальном районе" на 2023-2025 годы" (ИД: 14221338, Версия 1)

Ответственный: Костылева Е.И. (Заместитель главы района)

Согласующий	Результат	Комментарий	Статус	Версия	Дата/Время
Главный специалист (Юридический отдел) Бакиев Рилт Хафиятуллович	Согласовано		Действующая	1	28.07.2023 14:27
Начальник отдела (Отдел экономики и прогнозирования) Опанасенко Марина Станиславовна	Согласовано		Действующая	1	28.07.2023 15:43
Глава Тобольского муниципального района (Администрация Тобольского муниципального района) Митрюшкин Леонид Валерьевич	Утверждено		Действующая	1	31.07.2023 08:16

Приложение
к распоряжению Администрации
Тобольского муниципального района
от 01.08.2022 № 1981

**Муниципальная программа
«Повышение рождаемости
в Тобольском муниципальном районе»
на 2023-2025 годы**

**Муниципальная программа
«Повышение рождаемости в Тобольском муниципальном районе»
на 2023 – 2025 годы**

Паспорт Муниципальной программы

1.	Наименование Муниципальной программы	Повышение рождаемости в Тобольском муниципальном районе
2.	Сроки реализации Муниципальной программы	2023-2025 годы
3.	Ответственный исполнитель Муниципальной программы	Администрация Тобольского муниципального района
4.	Соисполнители Муниципальной программы	– Отдел экономики и прогнозирования Администрации Тобольского района; – Отдел образования Администрации Тобольского района; – Отдел по делам культуры, молодежи и спорта Администрации Тобольского района; – Межрайонное управление социальной защиты населения (Тобольский и Яковлевский районы); – Управление Социального фонда России город Тобольск Тюменской области; – Межрайонная инспекция Федеральной налоговой службы № 7 по Тюменской области; – Отделение ГКУ Центр занятости населения Тюменской области по г. Тобольску; – Муниципальное автономное учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Тобольского района»; – ГБУЗ ТО «Областная больница №3» (г.Тобольск)
5.	Цели Муниципальной программы	Выработка эффективных мер по улучшению демографической ситуации в Тобольском районе, а также достижение целевого значения показателя «Общее количество рождений в Тобольском муниципальном районе на период 2023-2025 гг. согласно установленным значениям в региональной программе «Повышение рождаемости в Тюменской области»: - в 2023 году – 175 детей; - в 2024 году – 180 детей;

		- в 2025 году – 180 детей
6.	Задачи Муниципальной программы	Задача 1. Финансовая поддержка семей с детьми; Задача 2. Укрепление репродуктивного здоровья и сокращение числа аборт; Задача 3. Поддержка работающих родителей; Задача 4. Формирование ценностей основы повышения рождаемости, ведение здорового образа жизни
7.	Ожидаемые результаты Муниципальной программы	Достижение в Тобольском муниципальном районе к 2025 году целевого значения показателя «Общее количество рождений в Тобольском муниципальном районе».

Раздел 1. Общие положения

Настоящая муниципальная программа «Повышение рождаемости в Тобольском муниципальном районе (далее — муниципальная программа) подготовлена с целью выработки мер по повышению рождаемости.

Муниципальная программа направлена на преодоление длительного популяционного кризиса, прежде всего путем стимулирования рождаемости и осуществления системы мер по снижению смертности, увеличению продолжительности жизни населения. В целях стимулирования роста рождаемости, осуществляются мероприятия: повсеместное введение родовых сертификатов, предназначенных для оплаты федеральным бюджетом медицинских услуг, оказываемых женщинам и новорожденным в периоды беременности, родов и первого года жизни ребенка; значительное увеличение единовременных пособий при рождении ребенка; существенное повышение ежемесячных пособий по уходу за первым и, в особенности, вторым и последующими детьми; введение материнского (семейного) капитала, ежемесячного пособия на рождение (усыновление) первого ребенка и т.д.

Данная программа по повышению рождаемости основана на комплексности решения демографических задач, охватывающих все направления демографического развития (смертность, рождаемость, миграцию) в их взаимосвязи с учетом численности, состава населения, территориального размещения закономерности их изменений на основе социальных, экономических, биологических и географических факторов, причин и условий

Муниципальная программа включает в себя:

1. Оценку демографического потенциала Тобольского муниципального района (раздел 3 муниципальной программы);
2. анализ действующего пакета мер повышения рождаемости (раздел 4 муниципальной программы);
3. особенности демографического потенциала Тобольского муниципального района (раздел 5 муниципальной программы), содержащие основные выводы, сделанные по итогам проведенного анализа и оценки демографического потенциала Тобольского муниципального района;
4. целевые значения показателей рождаемости в Тобольском муниципальном районе на 2023 — 2025 годы (раздел 6 муниципальной программы);
5. перечень мероприятий, направленных на повышение рождаемости и поддержку семей с детьми, обеспечивающих достижение показателей рождаемости в Тобольском муниципальном районе на период 2023 – 2025 годов (раздел 7 муниципальной программы).

Раздел 2. Цель и задачи

Целью муниципальной программы является выработка эффективных мер по улучшению демографической ситуации в Тобольском муниципальном районе, а также достижение целевого значения показателя «Общее количество рождений» в Тобольском муниципальном районе на период 2023–2025 гг. согласно установленным значениям в региональной программе «Повышение рождаемости в Тюменской области» (раздел 6 муниципальной программы):

- в 2023 году - 175 детей;
- в 2024 году - 180 детей;
- в 2025 году - 180 детей.

Достижение цели муниципальной программы требует решения следующих задач:

1. Финансовая поддержка семей с детьми;
2. Укрепление репродуктивного здоровья и сокращение числа аборт;
3. Поддержка работающих родителей;
4. Формирование ценностной основы повышения рождаемости, ведение здорового образа жизни.

Раздел 3. Анализ и оценка демографического потенциала в Тобольском муниципальном районе

Демографическая ситуация несомненно является одним из факторов и одновременно показателем развития муниципалитета, был проведен мониторинг динамики рождаемости и смертности, а также анализ влияния миграционных процессов на уровень социально-экономического развития района.

В состав Тобольского района входят 118 населенных пунктов, объединенных в 22 сельских поселения, на 1 января 2023 года по данным органов Государственной статистики численность населения составила 21 864 человек или 99,2% к соответствующему периоду 2022 (22050 человек) года. При этом миграционная убыль остается на уровне 40-50% от общей убыли населения. Количество трудоспособного населения составляет 11757 чел.(54%), граждан пенсионного возраста 5113 (23%), детей от 0 до 18 лет 4994 чел. (23%).

По данным Единой информационной системы органов социальной защиты населения Тюменской области, в Тобольском районе проживают 3197 семей с детьми, количество молодых семей составляет – 2115; многодетных семей – 719 (семьи, имеющие 3-х детей - 488; 4-х детей - 145, 5 и более детей – 86) неполных – 865; семей с детьми инвалидами – 89 (в них детей-инвалидов – 95 чел.);

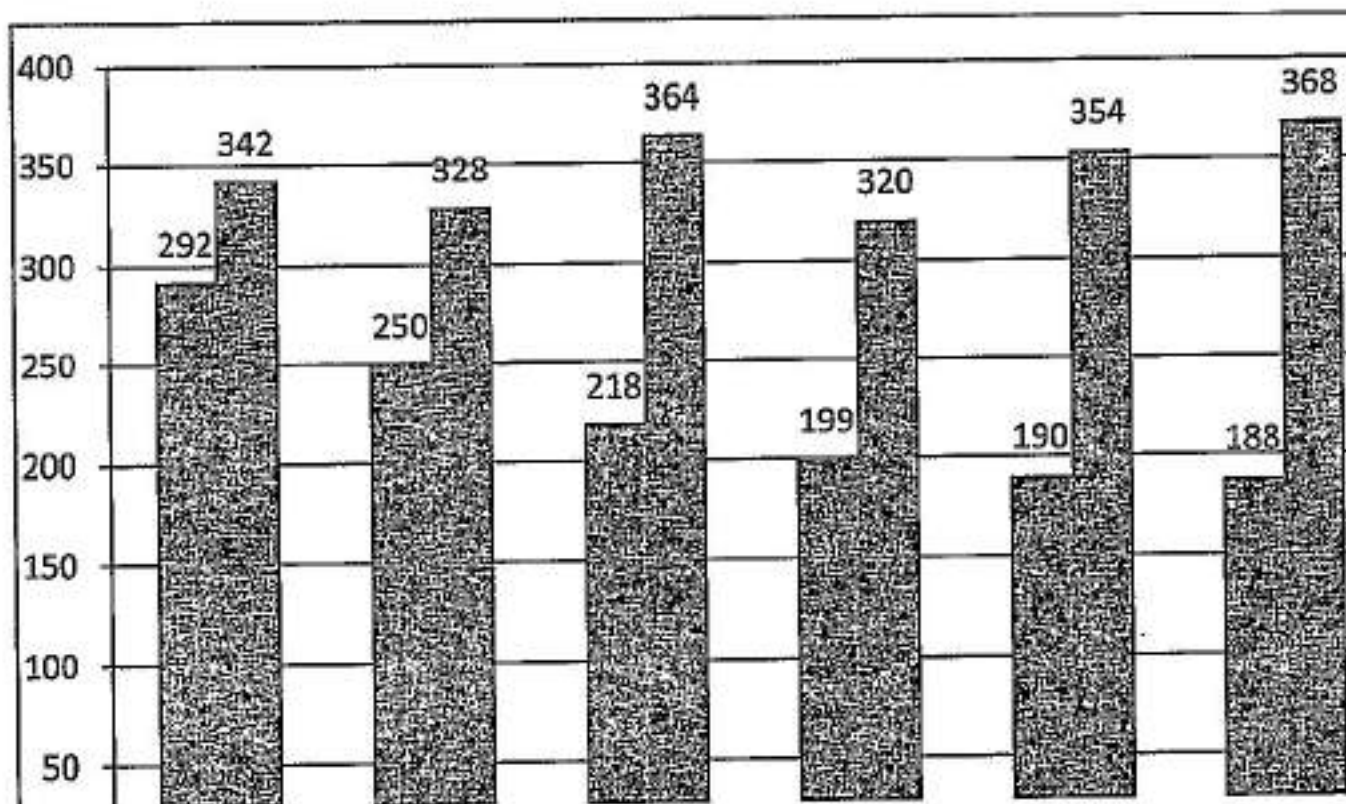
Статистические данные говорят о сложившейся за последние годы тенденции снижения численности сельского населения за счет естественной убыли населения и устойчивого миграционного оттока в города.

Стоит отметить, что население трудоспособного возраста с каждым годом увеличивается и в 2021 составляло 11250 чел., 104,7% к уровню 2020 года, на 2022 год данный показатель увеличился по отношению к 2021 году на 4,5 %, что составило 11757 чел. Увеличение числа населения в трудоспособном возрасте связано с повышением пенсионного возраста. Число работающих пенсионеров, в 2021 году оставалось на уровне 2020 года – 1090 чел, а в 2022 их число сократилось на 22,48%, что составило 845 чел.. Однако, в связи с вступлением в действие закона о повышении пенсионного возраста планируется снижение числа пенсионеров на 4-5%.

Достаточно острой остается проблема оттока молодежи. Количество учащихся трудоспособного возраста, обучающихся за пределами района ежегодно составляет около 200 человек. Уезжая за пределы района с целью получения образования, в большинстве случаев молодые люди не возвращаются, т.к. на территории района нет возможности получить работу, соответствующую образованию.

Общая демографическая картина в Тобольском районе за 2016-2022 гг. свидетельствует о том, что идет постепенное снижение численности населения, обусловленное: снижением уровня рождаемости, увеличением смертности и миграции.

Количество рожденных детей и умерших граждан в абсолютном значении



Год	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	5 мес. 2023 г.
Общее количество рождений в Тобольском районе	292	250	218	199	190	188	194	83
Численность умерших	342	328	364	320	353	367	336	110

Естественный прирост в 2016 году (-2,3), 2017 году (-3,7), 2018 году (-7,1), 2019 году (-6,1), 2020 году (-8,1), 2021 году (-9,0), 2022 (-8,4), за 5 мес. 2023 года (-3,3).

Коэффициент естественного прироста населения в 2022 году в сравнении с 2016 годом уменьшился на 6,1.

**Структура женского населения в репродуктивном возрасте (15-49 лет)
в разрезе однолетних возрастных групп в абсолютном выражении**

Возраст	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Динамика 2022 к 2016 году
15 - 49	4433	4322	4180	4150	4058	3974	3938	-495
15 - 19	518	518	514	502	512	394	510	-8
20 - 24	565	521	522	535	526	507	511	-54
25 - 29	755	709	612	594	540	550	475	-280
30 - 34	711	738	708	698	694	669	634	-77
35 - 39	632	629	639	661	658	646	692	60
40 - 44	608	583	593	597	581	581	570	-38
45 - 49	644	624	592	563	547	627	546	-98
15	105	103	102	100	127	95	107	2
16	106	104	100	98	99	71	94	-12
17	117	114	107	100	95	46	125	8
18	90	101	99	98	94	90	95	5
19	100	96	106	106	97	92	89	-11
20	101	105	114	125	106	96	94	-7
21	92	102	97	97	122	105	98	6
22	96	108	106	105	94	116	106	10
23	132	102	102	102	103	91	121	-11
24	144	104	103	106	101	99	92	-52
25	155	136	100	97	102	110	99	-56
26	148	141	99	96	93	111	98	-50
27	138	148	135	127	93	103	99	-39
28	163	140	136	133	122	108	91	-72
29	151	144	142	141	130	118	88	-63
30	139	166	154	135	136	128	112	-27
31	154	144	139	136	131	133	128	-26
32	146	131	147	159	133	128	135	-11
33	131	153	136	140	156	131	127	-4
34	141	144	132	128	138	149	132	-9
35	128	127	140	148	126	137	149	21
36	116	139	137	138	144	121	139	23
37	132	117	120	125	137	144	123	-9
38	128	112	123	135	120	135	144	16
39	128	134	119	115	131	109	137	9
40	133	125	117	108	113	131	112	-21
41	108	122	124	128	101	108	130	22
42	112	126	123	125	127	101	108	-4
43	140	102	117	120	124	120	100	-40
44	115	108	112	116	116	121	120	5

45	120	136	115	100	114	131	126	6
46	132	109	106	103	101	154	108	-24
47	107	127	129	131	103	115	114	7
48	143	137	124	107	127	109	96	-47
49	142	115	118	122	102	118	102	-40

На 01.01.2023 количество женщин, проживающих на территории Тобольского района 8689 чел., условно фертильного возраста 18-49 лет – 3938 чел., что составляет 45% от общего количества женщин, проживающих на территории Тобольского муниципального района.

В 2022 году в сравнении с 2016 годом количество женщин фертильного возраста уменьшилось на 495 чел. (11,2%). Практически во всех возрастных группах отмечается снижение числа женщин фертильного возраста, кроме возрастной группы 35-39 лет (60 чел. -9,3%).

Роды за 2022 год по Тобольскому району

Возрастная категория	Порядковый номер родов за 2022 год			
	I	II	III	IV и более
15-19	12	3	0	0
20-24	18	24	8	0
25-30	20	22	16	3
31-35	13	11	13	12
36-40	2	8	17	12
Всего	65	68	54	28

В 2022 год первые роды составляют 30,2%, вторые роды - 31,6%, третьи - 25,1%, четвертые и более 13%.

Количество прерываний беременности по Тобольскому району за 2016-2022 год и 5 мес. 2023 года

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	5 мес. 2023
Количество прерываний беременности	127	122	109	105	95	84	95	51
Число прерываний беременности на 1000 женщин фертильного	28,6	28,2	26,1	25,3	23,4	21,1	24,1	12,9

возраста								
Число прерываний беременности на 1000 женщин фертильного возраста юга Тюменской области	25,4	22,8	22,5	22,4	18,7	16,4	н/д	н/д
Количество прерываний беременности по желанию женщины	89	67	56	43	41	40	45	35

Количество аборт по Тобольскому району с 2016 года к 2022 году снизилось в 2 раза. С 2016 года по 2021 год показатель прерываний беременности по Тобольскому району выше в сравнении с югом Тюменской области. В 2016 году показатель выше на 12,6%, в 2017 году на 23,7%, в 2018 году на 16%, в 2019 году на 12,9%, в 2020 году на 25,1%, в 2021 году на 28,6%.

Доабортное консультирование женщин

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	5 мес. 2023
Обратились с целью прервать беременность	72	69	71	67	66	61	61	21
Сохранили беременность	10	10	11	9	10	9	8	4
%	13,9	14,5	15,5	13,4	15,2	14,8	13,1	19,0

В 2016 году процент женщин, сохранивших беременность составляет 13,9%, в 2022 году -13,1%, снижение на 0,8%. За 5 месяцев 2023 года процент сохранивших беременность составил 19%. Рост в сравнении с 2016 годом 36,7%.

В целях повышения рождаемости, снижения числа аборт и совершенствования медико-социальной помощи женщинам проводится работа в Перинатальном центре «Областная больница №3» (г. Тобольск) в следующих направлениях:

- доабортное консультирование;
- работа с постабортным синдромом;
- профилактика социального сиротства;

- медико-социальный патронаж беременных и женщин после родов, оказавшихся в трудной жизненной ситуации:

Количество прерывания беременности в 2016 году -127, в 2017 году - 122, в 2018 году -109, в 2019 году -105, 2020 году-95, 2021 году -84, 2022 году - 95, 5 мес. 2023 года -51.

В 2022 году отмечается снижение числа прерывания беременности на 25,2% (32 случая).

Женщин, состоящих на учете на экстракорпоральное оплодотворение 15 чел.

За 5 месяцев 2023 года проведено ЭКО двум женщинам.

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	5 мес 2023
Количество бесплодных пар	21	20	23	18	20	17	19	15
Проведено ЭКО	2	3	2	3	2	2	3	2

В 2022 году в сравнении с 2016 году число бесплодных пар уменьшилось на 9,5% (две пары).

Укомплектованность врачами за 2022 год

	Штатные должности	Занятые должности	Физические лица
Акушер-гинеколог	20,75	20,75	14
Педиатры	41,75	41,75	32
Неонатолог	7,25	7,25	4

Раздел 4. Анализ муниципального пакета мер поддержки рождаемости

В Тобольском районе с 2017 по 2022 год обеспеченность населения жильем выросла на 18 % (на 5,3 кв. м/чел).

Положительной динамике показателя способствует региональная политика, направленная на стимулирование жилищного строительства.

Общая площадь жилых помещений, приходящихся в расчете на одного жителя за период 2020 - 2022 годы составила:

кв.м/чел.

	2020	2021	2022
Тюменская область	31,9	33,9	34,5
Тобольский район	31,9	32,7	29,7

В Тобольском районе молодым семьям в рамках мероприятия по обеспечению жильем молодых семей предоставляются социальные выплаты на приобретение жилого помещения или создание объекта индивидуального жилищного строительства. Всего за период с 2017 по 2021 улучшили жилищные условия 27 семей. В 2022 году улучшили жилищные условия 5 семей.

	2017	2018	2019	2020	2021
Количество молодых семей, состоящих на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях*	109	73	73	62	56
Количество молодых семей, улучшивших жилищные условия	9	5	6	2	5

*включенных в списки семей, изъявивших желание получить социальную выплату в планируемом году

Дополнительные социальные выплаты при рождении (усыновлении) одного ребенка за счет средств областного бюджета в качестве дополнительной меры государственной поддержки за период с 2017 по 2021 предоставлены 1 молодой семье. В 2022 году дополнительные меры предоставлены 0 семьям.

	2017	2018	2019	2020	2021
Количество молодых семей, получивших дополнительную социальную выплату	1	0	0	0	0

Молодые семьи, получившие свидетельства, имеют право на предоставление льготных займов за счет средств областного бюджета. Всего за период с 2017 по 2021 займы предоставлены 11 семьям. В 2022 году займы семьям не предоставлялись.

	2017	2018	2019	2020	2021
Количество молодых семей, получивших дополнительную поддержку в виде займа	4	3	3	0	1

При рождении ребенка после получения займа сумма займа погашается на 30% за рождение каждого ребенка. С 2017 по 2021 годы данная мера поддержки предоставлена 19 семьям. В 2022 году гашения предоставлены 1 семье.

	2017	2018	2019	2020	2021
Количество молодых семей, получивших дополнительную поддержку в виде погашения займа	4	4	4	2	5

Обеспечение многодетных семей жилыми помещениями из муниципального жилищного фонда Тобольского района по договорам социального найма осуществляется в отношении семей, состоящих на учете нуждающихся по категории «малоимущие граждане».

В 2017-2022 годах по договорам социального найма многодетным малоимущим семьям жилье не предоставлялось.

	2017	2018	2019	2020	2021
Количество семей, состоящих на учете	146	147	103	100	75
Количество семей, улучшивших жилищные условия	0	0	0	0	0

Реализация жилищных программ для семей с детьми охватывает в том числе категории граждан: молодые семьи, льготные категории граждан, включая детей - сирот. Объемы государственной поддержки в рамках реализации жилищных программ определяются исходя из бюджетных возможностей. Реализация мероприятий будет продолжена.

В целях поддержки беременных женщин и семей, имеющих детей с 1

января 2023 введено ежемесячное пособие в связи с рождением и воспитанием ребенка (далее - единое пособие), которое объединило 5 действовавших ранее мер поддержки:

- ежемесячное пособие женщине, вставшей на учет в медицинской организации в ранние сроки беременности;
- ежемесячная выплата в связи с рождением (усыновлением) первого ребенка до достижения им возраста 3 лет;
- ежемесячная выплата в связи с рождением (усыновлением) третьего или последующего ребенка до достижения им возраста 3 лет;
- ежемесячная денежная выплата на ребенка в возрасте от 3 до 7 лет включительно;
- ежемесячная денежная выплата на ребенка в возрасте от 8 до 17 лет.

Предоставление единого пособия в Тюменской области предусмотрено Законом Тюменской области от 28.12.2004 N 331 "О социальной поддержке отдельных категорий граждан в Тюменской области" в порядке и на условиях, установленных Правительством Российской Федерации. Полномочиями по предоставлению единого пособия наделено Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Тюменской области.

Выплата пособия осуществляется на условиях софинансирования из средств федерального и областного бюджетов.

За гражданами, которым до 01.01.2023 были назначены меры социальной поддержки, вошедшие в единое пособие, сохраняется право на их получение на прежних условиях до окончания периода назначения или назначения единого пособия.

Кроме того, в рамках реализации регионального проекта "Финансовая поддержка семей при рождении детей", в Тюменской области, семьям с детьми предоставляются:

- региональный материнский (семейный) капитал на первого ребенка в размере 150 000 рублей;
- региональный материнский (семейный) капитал на третьего ребенка и последующих детей в размере 100 000 рублей;
- ежемесячная денежная выплата на третьего ребенка и последующих детей, рожденных не позднее 31.12.2022. Выплата предоставляется в размере величины прожиточного минимума для ребенка (в 2023 г. - 14 176 руб.).

Также для семей, чей среднедушевой доход не превышает величину прожиточного минимума трудоспособного населения, установленную в Тюменской области, предоставляются:

- единовременная помощь в размере 10 тыс. рублей на обеспечение полноценным питанием по медицинским показаниям беременным женщинам, кормящим матерям, детям в возрасте до 3 лет.

75 673
1 - 35

- государственная социальная помощь в виде социального пособия в размере 2,0 тыс. рублей на каждого ребенка.

- выплата на обеспечение детей первого - второго года жизни специальными молочными продуктами детского питания.

Для всех мер социальной поддержки предусмотрена возможность подачи заявления в дистанционном формате: посредством Портала государственных услуг или почтового отправления. Основная часть сведений, имеющих значение для определения права на меры социальной поддержки, запрашивается посредством системы межведомственного информационного взаимодействия. Таким образом, в большинстве случаев, заявителям достаточно только подать заявление о предоставлении мер социальной поддержки. Консультирование граждан о порядке предоставления мер социальной поддержки осуществляется как непосредственно в органах социальной защиты населения, так и посредством телефонных служб консультирования. Кроме того, актуальная информация о мерах социальной поддержки для семей с детьми размещена в открытом доступе на Официальном портале органов власти Тюменской области.

Действующая в регионе система демографических мер поддержки обеспечивает стимулирование новых рождений как за счет поддержки семей, в которых впервые появился ребенок, так и за счет предоставления более широкого спектра мер поддержки с увеличением количества детей в семье. В том числе путем предоставления регионального материнского (семейного) капитала и ежемесячные денежные выплаты на 3-го ребенка и последующих детей.

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	6 мес 2023
Кол-во получателей МСП	1451	1077	873	764	1273	1474	1343	1012
Финансирование, тыс.руб.	51679	50795	45454	44207	137545	198936	204470	72390



Раздел 5. Особенности демографического потенциала Тобольского муниципального района

Число занятых в экономике имеет тенденцию к уменьшению. В 2022 по сравнению с 2021 годом оно снизилось на 2,5% и составило 7105 чел., происходит это за счет лиц, занятых в домашнем хозяйстве производством товаров и услуг для реализации, а также за счет автоматизации некоторых производственных процессов. При этом практически на уровне остается численность лиц, занятых в организациях государственной и муниципальной форм собственности. Среднесписочная численность работающих в 2022 составила 1970 чел. или 97,6% к периоду 2021 года.

Главным фактором улучшения положения в сельской местности является решение первостепенной задачи – обеспечение занятости населения. Серьезная проблема заключается в том, чтобы удерживать население в сельской местности, посредством обеспечения занятости с постоянным источником дохода.

В целях сохранения и увеличения занятого населения в Тобольском районе ведется работа по сохранению социальной и инженерной инфраструктуры, прорабатываются варианты решения жилищных вопросов специалистов на селе, ведется работа по обеспечению доступности госуслуг в электронном виде. Немаловажным фактором в достижении цели по увеличению занятости населения является реализация инвестиционных проектов. На сегодняшний день в Тобольском районе реализуется 14 инвестиционных проектов в различных отраслях экономики (придорожный сервис, сельское хозяйство, логистика и др.). По итогам их реализации планируется создать 340 рабочих мест, что позволит повысить доход части населения, проживающего на территории Тобольского района.

Таким образом:

- более 2/3 трудоспособного населения Тобольского района осуществляют трудовую деятельность;
- основная часть неработающих проживает в населенных пунктах, расположенных в труднодоступных и отдаленных территориях;
- причины низкого уровня дохода граждан могут быть как объективного, так и субъективного характера;
- при организации мероприятий, направленных на снижение количества граждан имеющих доход ниже прожиточного уровня, необходимо учитывать, что в ряде семей имеется дополнительный не легализованный доход.

В детских садах созданы необходимые условия для полноценного развития воспитанников, комфортного и безопасного пребывания в дошкольных

учреждениях: обновляется материально-техническое оснащение и оборудование детских садов, пополняется предметная среда. На протяжении ряда лет показатели охвата услугой дошкольного образования остаются стабильными, очередь в сад детей 3-7 лет отсутствует.

В целях развития дошкольного образования, как условия успешного развития детей и формирования равных стартовых возможностей при поступлении в школу, в Тобольском районе реализуется комплекс мероприятий, направленных на повышение доступности, качества и вариативности образовательных услуг в соответствии с запросами родителей.

Показатель численности воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника с 2017 года составляет 12 воспитанников.

В целях развития дошкольного образования, как условия успешного развития детей и формирования равных стартовых возможностей при поступлении в школу, в Тобольском районе реализуется комплекс мероприятий, направленных на повышение доступности, качества и вариативности образовательных услуг в соответствии с запросами родителей.

Количество дошкольных образовательных организаций (детских садов, в том числе ясельных групп): 27 организаций, из них 14 детских садов, 9 групп ГПП на базе общеобразовательных школ (группы кратковременного пребывания), 4 дошкольного отделения на базе общеобразовательных школ.

На 01.07.2023 численность детей, охваченных дошкольным образованием, предоставляемым детскими садами: 870 детей, 46 групп, в том числе 1 ясельная группа на 10 мест (в связи с запросами родителей).

В 2020 году детей от 0 до 7 лет – 1380, в т.ч. от 0 до 1 года 103; из них посещающих детский сад 1077;

в 2021 году детей от 0 до 7 лет – 1332, в т.ч. от 0 до 1 года 127; из них посещающих детский сад 1025;

в 2022 году детей от 0 до 7 лет – 1227, в т.ч. от 0 до 1 года 102; из них посещающих детский сад 971.

в 1 полугодии 2023 г. детей от 0 до 7 лет – 1090, в т.ч. от 0 до 1 года 57; из них посещающих детский сад 870.

Численность детей, не обеспеченных местом в дошкольных образовательных организациях (в детских садах, в т.ч. в ясельных группах): таковых нет.

Численность детей, поставленных на учет для предоставления места в дошкольных образовательных организациях (в детских садах, в т.ч. в ясельных группах): 9 детей до 1 года.

Информация о доступности услуг, оказываемых группами продленного дня в общеобразовательных учреждениях:

В настоящее время потребности в открытии групп продлённого дня не имеется.

Организация занятости женщин с детьми дошкольного возраста, осуществляется органами службы занятости Тюменской области в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", а также в рамках государственной программы Тюменской области "Содействие занятости населения и регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений", утвержденной распоряжением Правительства Тюменской области от 14.12.2018 N 498-п.

В первом полугодии 2023 года за содействием в поиске подходящей работы в центр занятости обратилось 15 женщин с детьми дошкольного возраста (в 2022 году - 21 человек, в 2021 году - 119 человек).

За 6 месяцев 2023 года трудоустроено 5 женщин с детьми дошкольного возраста (в 2022 году – 18 человек, в 2021 году - 21 человек) или 33,3% от числа обратившихся в центр занятости за содействием в поиске подходящей работы (в 2022 году – 85,7%, в 2021 году – 17,6%).

Центр занятости оказывает содействие в реализации предпринимательской инициативы безработных граждан, в том числе женщин с детьми дошкольного возраста, путем предоставления государственной услуги по содействию началу осуществления предпринимательской деятельности с оказанием единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в налоговом органе в размере до 192 тыс. рублей.

В 2023 году 5 женщинам с детьми дошкольного возраста оказана консультация по открытию собственного дела при содействии центра занятости (в 2022 году 1 человеку оказана единовременная финансовая помощь на открытие дизайн-студии интерьеров, в 2021 - 1 человеку оказана единовременная финансовая помощь на открытие деятельности по выращиванию домашней птицы, реализации мяса, яиц, молодняка птицы, инкубационного яйца).

При содействии центра занятости в период с 2021-2023 годы 9 женщин с детьми дошкольного возраста (в 2023 – 2 человека, в 2022 – 1 человек, в 2021 году - 6 человек) смогли освоить новые профессии (специальности), а также повысить квалификацию в рамках предоставления государственной услуги по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности, а также в рамках реализации дополнительного мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан, ищущих работу.

Профессиональное обучение осуществляется по перечню приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан (далее - Пе-

речень), который формируется на основе анализа тенденций рынка труда. В настоящее время Перечень содержит 209 позиций.

В период прохождения обучения за безработными гражданами сохраняется право на получение пособия по безработице. При направлении безработных граждан на профессиональное обучение в другую местность им оказывается финансовая поддержка, включающая оплату стоимости проезда к месту обучения и обратно, суточные расходы за время следования к месту обучения и обратно, оплату найма жилого помещения на время обучения.

При направлении на профессиональное обучение гражданам, ищущим работу, осуществляется выплата стипендии в размере минимальной заработной платы.

Кроме того, центр занятости населения в ежедневном режиме формирует банк вакансий по представленной работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, в том числе с особым режимом работы (неполный рабочий день, неполная рабочая неделя, гибкий режим работы, надомная работа, свободный режим работы, дистанционно), что создает условия для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью.

В первом полугодии 2023 года работодателями заявлено 15 вакансий с особым режимом работы (в 2022 году - 130 вакансий, в 2021 году - 146 вакансий), в том числе:

- с неполным рабочим днем 12 вакансий (в 2022 году - 124 вакансии, в 2021 году - 139 вакансий);
- с неполной рабочей неделей 0 вакансий (в 2022 году - 2 вакансии, в 2021 году - 2 вакансии);
- с гибким режимом работы 3 вакансии (в 2022 году - 4 вакансии, в 2021 году - 4 вакансии);
- свободным режимом работы 0 вакансий (в 2022 году - 0 вакансий, в 2021 году - 1 вакансия).

Удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей с особым графиком (неполный рабочий день, неполная рабочая неделя, гибкий график работы, свободным режимом работы) в общем количестве вакансий, заявленных органами службы занятости в первом полугодии 2023 года составил 12,4% (в 2022 году - 19,1%, в 2021 году - 19,3%).

В рамках федерального проекта "Содействие занятости" национального проекта "Демография" (далее - федеральный проект) Правительством Российской Федерации и региональными органами службы занятости в сотрудничестве с образовательными организациями реализуются мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию отдельных категорий граждан под потребности рынка труда. В 2022

году прошли обучение 4 женщины находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет.

Перечень отдельных категорий граждан-участников федерального проекта определен Положением о реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан на период до 2024 года, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 27.05.2021 N 800.

Обязательным условием участия в федеральном проекте является получение государственной услуги по профессиональной ориентации, которую оказывает Центр занятости, а также заключение договора, предусматривающего обязанность участника федерального проекта после прохождения обучения трудоустроиться, открыть свое дело или сохранить занятость.

Обучение организуют три федеральных оператора проекта, которые взаимодействуют с ведущими образовательными организациями Тюменской области, в число которых входят ФГАОУ ВО "Тюменский государственный университет" и ФГБОУ ВО "Тюменский индустриальный университет", ГАПОУ ТО Тобольский медицинский колледж имени В. Солдатова, ГАПОУ ТО "Тобольский многопрофильный техникум".

Мероприятия по обучению отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта организованы на период до 2024 года.

РАЗДЕЛ 6. ЦЕЛЕВЫЕ ЗНАЧЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ РОЖДАЕМОСТИ В ТОБОЛЬСКОМ РАЙОНЕ НА 2023 — 2025 ГОДЫ

Наименование показателя, ед. изм.	Фактические данные Росстата								Целевое значение		
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Целевой показатель											
1. Общее количество рождений, чел.	339	293	261	217	196	189	187	194	175	180	180
Дополнительные показатели											
2. Количество абортс по желанию женщины на 1000 женщин фертильного возраста	36,1	28,6	28,2	26,1	25,3	23,4	21,1	24,1	23,9	22,6	21,0
3. Проведение процедуры экстракорпорального оплодотворения, семьям, страдающим бесплодием, за счет средств базовой программы обязательного медицинского страхования	1	2	3	2	3	2	2	3	3	4	4
4. Естественный прирост	-0,8	-2,3	-3,7	-7,1	-6,1	-8,1	-9,0	-8,4	-3,3	-3,1	-3,0
5. Общее количество умерших, чел.	355	342	328	364	320	353	367	336	264	258	250
6. Младенческая смертность, на 1000 родившихся живыми	8,4	2,9	3,4	0	5,1	5,0	0	0	0	0	0
7. Доабортное консультирование женщин, чел.	74	72	69	71	67	66	61	61	62	68	73
Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование		4	2	1	0	1	0	4	4	4	

Наименование показателя, ед. изм.	Фактические данные Росстата								Целевое значение		
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Численность женщин зарегистрированных в центре занятости населения в поиске работы и имеющих детей в возрасте от 0 до 7 лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (безработные)		-	-	-	-	-	-	1	2	2	
Численность женщин, не состоящих в трудовых отношениях и имеющих детей в возрасте от 0 до 7 лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (в рамках федерального проекта «Содействия занятости» национального проекта «Демография»)		-	-	-	-	-	-	3	3	3	
Доля трудоустроенных от числа женщин, имеющих детей дошкольного возраста, обратившихся в центр занятости населения		40,9	45,8	46,9	45,0	15,6	17,6	85,7	42,0	43,0	43,0
Предоставление регионального материнского (семейного) капитала (РМСК) на первого ребенка;						46	56	44	45	45	50
Предоставление регионального материнского (семейного) капитала на третьего ребенка и последующих детей				117	101	77	86	127	103	103	103

**РАЗДЕЛ 7. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ, НАПРАВЛЕННЫХ НА ПОВЫШЕНИЕ РОЖДАЕМОСТИ И ПОДДЕРЖКУ СЕМЕЙ С ДЕТЬМИ,
ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ ДОСТИЖЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ РОЖДАЕМОСТИ В ТОБОЛЬСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ НА ПЕРИОД 2023
– 2025 ГОДОВ**

№ п/п	Мероприятие	Ожидаемый результат/документ, подтверждающий исполнение мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Объем ресурсного обеспечения (при наличии), тыс. руб.
Задача 1. Финансовая поддержка семей					
1.1.	Предоставление регионального материнского (семейного) капитала (РМСК) на первого ребенка;	Улучшение материального обеспечения матери (семьи), мотивация к рождению (усыновлению) первого ребенка/ электронное дело получателя РМСК на первого ребенка в Единой информационной системе органов социальной защиты населения	2023-2025 гг.	МУСЗН (Тобольский, Ярковский районы) МАУ «КЦСОН Тобольского района»	
1.2.	Предоставление регионального материнского (семейного) капитала на третьего ребенка и последующих детей	Улучшение материального обеспечения матери (семьи), мотивация к рождению (усыновлению) на третьего ребенка и последующих детей / электронное дело получателя РМСК на третьего ребенка и последующих детей в Единой информационной системе органов социальной защиты населения	2023-2025 гг.	МУСЗН (Тобольский, Ярковский районы) МАУ «КЦСОН Тобольского района»	
1.3.	Предоставление семьям с низкими доходами субсидии на оплату жилищно- коммунальных услуг	Предоставление социальной поддержки малым семьям гражданам (семьям)/ личное дело получателя субсидии на оплату ЖКУ	2023-2025 гг.	Администрация Тобольского района МАУ «КЦСОН Тобольского района»	

№ п/п	Мероприятие	Ожидаемый результат/документ, подтверждающий исполнение мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Объем ресурсного обеспечения (при наличии), тыс. руб.
1.4.	содействие улучшению жилищных условий семей с детьми	Создание комфортных условий для семей с детьми; сохранение и увеличение занятого населения/списки семей, состоящих на учете на улучшение жилищных условий	2023-2025 гг	Администрация Тобольского муниципального района	
1.5.	Обеспечение демонстраций рекламно-информационных материалов по телевидению, радио и в сети «Интернет» в целях популяризации системы мер финансовой поддержки семей в зависимости от очередности рождений детей, профилактики аборт, стимулирующего рождаемости	Повышение уровня грамотности населения в целях стимулирования рождаемости; о порядке и условиях предоставления мер социальной поддержки; профилактики аборт, сайты учреждений социального обслуживания, образования, культуры, молодежи, спорта	2023-2025 гг.	МУСЗН (Тобольский, Ярковский районы) Администрация Тобольского муниципального района Отдел образования Администрации Тобольского района Отдел по делам культуры, молодежи, спорта ГБУЗ ТО «Областная больница №3» МАУ «КЦСОН Тобольского района»	
Задача 2: Укрепление репродуктивного здоровья и сокращение числа аборт					
2.1.	Поддержка СО НКО по организации предабортного консультирования беременных женщин, по	Повышение профессионального уровня специалистов организаций (психологов, медицинских работников)	2023-2025 гг.	ГБУЗ ТО «Областная больница №3»	

№ п/п	Мероприятие	Ожидаемый результат/документ, подтверждающий исполнение мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Объем ресурсного обеспечения (при наличии), тыс. руб.
	обучению преабортному консультированию психологов, медицинских работников, специалистов организаций отрасли «Здравоохранения» и «Социальная политика»				
2.2.	Лечение бесплодия с применением вспомогательных репродуктивных технологий	Предоставление возможности женщинам (семейным парам), имеющим трудности к рождению детей, направления на оказание медицинской помощи ЭКО	2023-2025 гг.	ГБУЗ ТО «Областная больница №3»	
2.3.	Организация диспансеризации женщин в возрасте 15 - 38 лет	Увеличение доли женщин в возрасте 15-38 лет, охваченных диспансеризацией в целях профилактики, раннего выявления проблем со здоровьем, в том числе репродуктивного характера.	2023-2025	Заместитель главного врача по поликлинической работе, заведующий отделением медицинской профилактики, заведующий терапевтическими отделениями.	
2.4.	Адресная помощь беременной женщине, желающей прервать беременность, предоставление мер поддержки по принципу «одного окна», индивидуальное сопровождение до момента	Повышение рождаемости, минимизация случаев прерывания беременности	2023-2025	Заведующий перинатальным центром ГБУЗ ТО «Областная больница №3»	

№ п/п	Мероприятие	Ожидаемый результат/документ, подтверждающий исполнение мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Объем ресурсного обеспечения (при наличии), тыс. руб.
	родов				
2.5.	Информирование беременных женщин о доступных федеральных и региональных мерах поддержки	Повышение уровня грамотности женщин с целью мотивации повышения рождаемости и снижения количества прерываний беременности	2023-2025 гг.	ГБУЗ ТО «Областная больница №3»	
2.6.	Повышение осведомленности женщин о возможности получения помощи в кризисных центрах для беременных женщин	Оказание психологической помощи и поддержки беременным женщинам	2023-2025 гг.	ГБУЗ ТО «Областная больница №3»	
2.7.	Проведение обследований пациентов в возрасте 18 - 35 лет с целью определения патологии репродуктивной системы	Проведение скрининговых обследований в рамках диспансерного осмотра в целях профилактики, раннего выявления у женщин проблем со здоровьем, патологии репродуктивной системы	ежегодно	ГБУЗ ТО «Областная больница №3»	
2.8.	Повышение осведомленности населения по вопросам охраны репродуктивного здоровья	Проведение лекций, бесед, школ с женщинами репродуктивного возраста в целях сохранности и продления репродуктивного здоровья женщин	ежегодно	ГБУЗ ТО «Областная больница №3»	
2.9.	Организация для молодежи обучающих семинаров, направленных на сохранение репродуктивного здоровья (профилактика прерывания беременности и распространения ВИЧ-	Формирование у подрастающего поколения навыков ведения здорового образа жизни, сохранения репродуктивного здоровья с помощью проведения тематических занятий, лекций с в общеобразовательных	постоянно	ГБУЗ ТО «Областная больница №3» Отдел образования Администрации Тобольского района	

№ п/п	Мероприятие	Ожидаемый результат/документ, подтверждающий исполнение мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Объем ресурсного обеспечения (при наличии), тыс. руб.
	инфекции)	учреждениях			
2.10.	Проведение онлайн-встреч граждан с врачами-специалистами с целью популяризации здорового образа жизни и привлечения граждан к участию в обследовании репродуктивной системы	Увеличение охвата граждан, желающих провести обследование репродуктивной системы; повышение доступности женщин репродуктивного возраста к получению информации от квалифицированных специалистов органов здравоохранения с посредством участия в онлайн-встречах в режиме видео-конференц связи.	2023-2025 гг.	ГБУЗ ТО «Областная больница №3»	
2.11.	Проведение процедур экстракорпорального оплодотворения, семьям, страдающим бесплодием	Увеличение рождаемости детей, предоставление возможности бесплодным парам оказания специализированной медицинской помощи в областных учреждениях 3-го уровня	2023-2025 гг.	ГБУЗ ТО «Областная больница №3»	
2.12.	Обеспечение функционирования горячей линии по вопросам	Предоставление оперативной информации женщинам о порядке получения квалифицированной медицинской помощи, в т.ч. обследований, о программах гос.поддержки	2023-2025 гг.	ГБУЗ ТО «Областная больница №3»	
2.13.	Социологические исследования	Выявление причин, факторов, влияющих на демографическую ситуацию территории	2023-2025 гг.	МУСЗН (Тобольский, Яковский районы) ГБУЗ ТО «Областная больница №3» Отдел образования Администрации	

№ п/п	Мероприятие	Ожидаемый результат/документ, подтверждающий исполнение мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Объем ресурсного обеспечения (при наличии), тыс. руб.
				Тобольского района, Отдел по делам культуры, молодежи и спорта МАУ «КЦСОН Тобольского района»	
Задача 3. Поддержка работающих родителей					
3.1.	Создание в дошкольных образовательных организациях Тюменской области для детей в возрасте до 3-х лет дополнительных мест	Систематизированная работа групп ИКП (интегрированное кратковременное пребывание), КМП (консультативно – методический пункт), ГКП (группа кратковременного пребывания) с полным охватом детей от 1-3 лет/ АИС «Электронный детский сад» Тюменской области.	2023-2025 гг.	Отдел образования Администрации Тобольского района, руководители школ	
3.3.	обеспечение 100%-ой доступности дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет	100% доступность дошкольного образования, депол 72, АИС «электронный детский сад»/ консультации, родительские собрания.	2023-2025 гг.	Отдел образования Администрации Тобольского района, руководители школ	76548,0
3.4.	Концентрация организационно-методического ресурса по работе с детьми ясельного возраста	Систематизированная работа групп ИКП (интегрированное кратковременное пребывание), КМП (консультативно – методический пункт), ГКП (группа кратковременного пребывания) с полным охватом детей от 1-3 лет/	2023-2025 гг.	Отдел образования Администрации Тобольского района, руководители школ	

№ п/п	Мероприятие	Ожидаемый результат/документ, подтверждающий исполнение мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Объем ресурсного обеспечения (при наличии), тыс. руб.
		консультативная работа по программе «Точки опоры» АИС «Электронный детский сад».			
3.5.	Оказание услуги по кратковременному присмотру за детьми семьям, нуждающимся в таких услугах	Систематизированная работа групп ИКП (интегрированное кратковременное пребывание), КМП (консультативно – методический пункт), ГКП (группа кратковременного пребывания)/ консультативная работа по программе «Точки опоры» АИС «Электронный детский сад».	2023-2025 гг.	Отдел образования Администрации Тобольского района, руководители школ	
3.6.	Оценка оптимальности с точки зрения работающих родителей графика работы дошкольных образовательных организаций и внесение изменений в указанный график при необходимости	Удовлетворенность родителей в полном объеме на 100%/ АИС «Электронный детский сад»	2023-2025 гг.	Отдел образования Администрации Тобольского района, руководители школ	
3.7.	Анализ достаточности мест в группах продленного дня для детей в возрасте до 10 лет, при необходимости введение дополнительных мест	Открытие дополнительных мест и групп дополнительного дня с учетом запроса родителей (законных представителей) /АИС «Электронная школа»	2023-2025 гг.	Отдел образования Администрации Тобольского района, руководители школ	
3.8	Информирование по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию в рамках федерального проекта	Повышение информированности о доступности получения услуг по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному	2023 – 2025 гг.	Отделение ГКУ ЦЗН ТО по городу Тобольску и Тобольскому району	0

№ п/п	Мероприятие	Ожидаемый результат/документ, подтверждающий исполнение мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Объем ресурсного обеспечения (при наличии), тыс. руб.
	«Содействия занятости» национального проекта «Демография»	образованию.			
3.9	Оказание содействия в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет	Улучшение уровня финансового обеспечения семьи, реализация личностного и трудового потенциала женщин.	2023 г – 2025 г.	Отделение ГКУ ЦЗН ТО по городу Тобольску и Тобольскому району	0
3.10	Оказание содействия в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании женщин, не состоящих в трудовых отношениях и имеющих детей в возрасте от 0 до 7 лет	Улучшение уровня финансового обеспечения семьи, реализация личностного и трудового потенциала женщин.	2023 г – 2025 г.	Отделение ГКУ ЦЗН ТО по городу Тобольску и Тобольскому району	0
Задача 4. Формирование ценностной основы повышения рождаемости, ведения здорового образа жизни					
4.1.	Проведение информационно-коммуникационной кампании, предусматривающей формирование позитивных просемейных установок у детей, подростков, молодежи, формирование позитивного образа семьи с несколькими	Формирование у детей, подростков, молодежи, позитивного отношения, моральных ценностей к созданию семей с детьми; укреплению и сохранению семей/ сайты учреждений социального обслуживания, образования,	2023 – 2025 гг.	Администрация Тобольского района МУСЗН (Тобольский, Яковский районы) ГБУЗ ТО «Областная	

№ п/п	Мероприятие	Ожидаемый результат/документ, подтверждающий исполнение мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Объем ресурсного обеспечения (при наличии), тыс. руб.
	детьми, повышение мотивации семей к рождению детей; - формирование семейно- ориентированной среды	культуры, молодежи и спорта; протоколы проведения встреч, лекций, бесед		больница №3» Отдел образования Администрации Тобольского района, Отдел по делам культуры, молодежи и спорта МАУ «КЦСОН Тобольского района»	
4.2.	Проведение информационно- коммуникационной кампании для населения по профилактике социально- значимых заболеваний и формированию мотивации к ведению здорового образа жизни	Повышение уровня профилактики социально- значимых заболеваний населения; формирование мотивации у граждан к ведению здорового образа жизни /протокол	2023 – 2025 гг.	МАУ ДО «СШ» Тобольского района	
4.3.	Внедрение программ корпоративного здоровьесбережения на предприятиях социально- ответственного бизнеса	Укрепление здоровья, профилактика заболеваний работающих граждан/ протокол	Январь-2023 – 2025 гг.	МАУ ДО «СШ» Тобольского района	
4.4.	Формирование системы клубов массового спорта «Спорт по интересам»	Формирование у граждан позитивного отношения к укреплению здоровья с помощью спорта, привлечение граждан к спортивным занятиям;	2023 – 2025 гг.	МАУ ДО «СШ» Тобольского района	

№ п/п	Мероприятие	Ожидаемый результат/документ, подтверждающий исполнение мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Объем ресурсного обеспечения (при наличии), тыс. руб.
		повышение охвата граждан, занимающихся спортом /план работы			
4.5.	Повышение профессиональных компетенций тренеров, инструкторов	Приобретение знаний, умений и навыков в области физической культуры и спорта в целях достижения спортивных результатов; формирование культуры здорового и безопасного образа жизни, укрепление здоровья детей и взрослых/ план работы, план обучения тренеров, инструкторов	2023 – 2025 гг.	МАУ ДО «СШ» Тобольского района	
4.6.	Строительство и реконструкция спортивных сооружений, в т.ч. спортивных площадок	Повышение доступности взрослых и детей к спортивным объектам; привлечение граждан к спортивным занятиям	2023 – 2025 гг.	Отдел культуры, молодежи и спорта Администрации Тобольского района	

Приложение № 2 к методическим рекомендациям
по разработке муниципальных программ
«Повышение рождаемости в
_____ муниципальном районе / городском округе»,
утвержденные приказом Департамента социального развития
Тюменской области № _____ от «___» _____ 2023 г.

**Примерный детальный план-график реализации муниципальной программы на плановый период
2023 года**

2.1. Реализация целевых показателей муниципальной программы на 2023 (указать плановый период)

N п/п	Целевой показатель	Ед. изм.	Ответственный исполнитель (Ф. И. О., должность, организация)	Плановое значение целевого показателя на период				Объем ресурсного обеспечения, тыс. руб.			
				3 мес.	6 мес.	9 мес.	12 мес.	3 мес.	6 мес.	9 мес.	12 мес.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Общее количество рождений, чел.	чел.	Тайлакова Надежда Ивановна, заведующий Перинатальным центром ГБУЗ ТО «Областная больница» №3 (г. Тобольск)	42	83	141	175				
2	Количество абортс по желанию женщины на 1000 женщин фертильного возраста	пока- затель	Тайлакова Надежда Ивановна, заведующий Перинатальным центром ГБУЗ ТО «Областная больница» №3 (г. Тобольск)	6	13	19,9	23,9				
3	Проведение процедуры экстракорпорального	чел.	Тайлакова Надежда Ивановна, заведующий	1	2	2	3				

	оплодотворения, семьям, страдающим бесплодием, за счет средств базовой программы обязательного медицинского страхования		Перинатальным центром ГБУЗ ТО «Областная больница» №3 (г. Тобольск)								
4	Естественный прирост	Показатель	Тайлакова Надежда Ивановна, заведующий Перинатальным центром ГБУЗ ТО «Областная больница» №3 (г. Тобольск)	-3,1	-3,3	-3,4	-3,3				
5	Общее количество умерших, чел.	Чел.	Бойко Д.А., главный врач ГБУЗ ТО «Областная больница» №3 (г. Тобольск)	64	129	196	264				
6	Младенческая смертность, на 1000 родившихся живыми	Показатель	Тайлакова Надежда Ивановна, заведующий Перинатальным центром ГБУЗ ТО «Областная больница» №3 (г. Тобольск)	0	0	0	0				
7	Доабортное консультирование женщин, чел.	Чел.	Макарова О.В., медицинский психолог медико-социальной помощи ГБУЗ ТО «Областная больница» №3 (г. Тобольск)	14	26	48	62				
8	Поддержка работающих родителей	Кол-во мероприятий	Рыкунова Татьяна Витальевна, ведущий специалист отдела образования Тобольского района, Яковлева Елена Николаевна, методист	156	312	468	626				

			отдела образования.								
9	Формирование ценностной основы повышения рождаемости, ведения здорового образа жизни	Кол-во мероприятий	Тайлакова Надежда Ивановна, заведующий Перинатальным центром ГБУЗ ТО «Областная больница» №3 (г. Тобольск) Чернова Екатерина Юрьевна, заместитель директора по спортивной работе МАУ ДО «СШ» Тобольского района Аширбакиева Раксана Ришатовна, методист МАУ ДО «СШ» Тобольского района Устькачкинцев Г.В., начальник отдела образования Администрации Тобольского района	10	15	16	18				
10	Предоставление регионального материнского (семейного) капитала (РМСК) на первого ребенка;	чел.	Ермилова В.В., начальник МУСЗН (Тобольский, Ярковский районы)	11	22	34	45	1650,00	3300,00	5100,00	6750,00
11	Предоставление регионального материнского (семейного)	чел.	Ермилова В.В., начальник МУСЗН (Тобольский, Ярковский районы)	25	50	75	103	2500,00	5000,00	7500,00	10300,00

капитала на третьего ребенка и последующих детей											
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

**Примерный детальный план-график реализации муниципальной программы на плановый период
2024 года**

2.1. Реализация целевых показателей муниципальной программы на 2024_____ (указать плановый период)

N п/п	Целевой показатель	Ед. изм.	Ответственный исполнитель (Ф. И. О., должность, организация)	Плановое значение целевого показателя на период				Объем ресурсного обеспечения, тыс. руб.			
				3 мес.	6 мес.	9 мес.	12 мес.	3 мес.	6 мес.	9 мес.	12 мес.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Общее количество рождений, чел.	чел.	Тайлакова Надежда Ивановна, заведующий Перинатальным центром ГБУЗ ТО «Областная больница» №3 (г. Тобольск)	53	106	159	180				
2	Количество абортс по желанию женщины на 1000 женщин фертильного возраста	показатель	Тайлакова Надежда Ивановна, заведующий Перинатальным центром ГБУЗ ТО «Областная больница» №3 (г. Тобольск)	5,7	11,3	16,9	22,6				
3	Проведение процедуры экстракорпорального оплодотворения, семьям, страдающим бесплодием, за счет средств базовой программы обязательного медицинского	чел.	Тайлакова Надежда Ивановна, заведующий Перинатальным центром ГБУЗ ТО «Областная больница» №3 (г. Тобольск)	1	2	2	4				

	страхования											
4	Естественный прирост	Показатель	Тайлакова Надежда Ивановна, заведующий Перинатальным центром ГБУЗ ТО «Областная больница» №3 (г. Тобольск)	-3,0	-3,4	3,2	-3,0					
5	Общее количество умерших, чел.	Чел.	Бойко Д.А., главный врач ГБУЗ ТО «Областная больница» №3 (г. Тобольск)	64	129	195	258					
6	Младенческая смертность, на 1000 родившихся живыми	Показатель	Тайлакова Надежда Ивановна, заведующий Перинатальным центром ГБУЗ ТО «Областная больница» №3 (г. Тобольск)	0	0	0	0					
7	Доабортное консультирование женщин, чел.	Чел.	Макарова О.В., медицинский психолог медико-социальной помощи ГБУЗ ТО «Областная больница» №3 (г. Тобольск)	17	34	51	68					
8	Поддержка работающих родителей	Кол-во мероприятий	Рыкунова Татьяна Витальевна, ведущий специалист отдела образования Тобольского района, Яковлева Елена Николаевна, методист отдела образования.	145	145	145	145	200	70	10	20	
9	Формирование ценностной основы повышения рождаемости,	Кол-во мероприятий	Чернова Екатерина Юрьевна, заместитель директора по спортивной	6	6	2	4	40	200	20	40	

	ведения здорового образа жизни		работе МАУ ДО «СШ» Тобольского района Аширбакиева Раксана Ришатовна, методист МАУ ДО «СШ» Тобольского района								
10	Предоставление регионального материнского (семейного) капитала (РМСК) на первого ребенка;	чел.	Ермилова В.В., начальник МУСЗН (Тобольский, Ярковский районы)	11	22	34	45	1650,00	3300,00	5100,0 0	6750,00
11	Предоставление регионального материнского (семейного) капитала на третьего ребенка и последующих детей	чел.	Ермилова В.В., начальник МУСЗН (Тобольский, Ярковский районы)	25	50	75	103	2500,00	5000,00	7500,0 0	10300,0 0

**Примерный детальный план-график реализации муниципальной программы на плановый период
2025 года**

2.1. Реализация целевых показателей муниципальной программы на 2025_____ (указать плановый период)

N п/п	Целевой показатель	Ед. изм.	Ответственный исполнитель (Ф. И. О., должность, организация)	Плановое значение целевого показателя на период				Объем ресурсного обеспечения, тыс. руб.			
				3 мес.	6 мес.	9 мес.	12 мес.	3 мес.	6 мес.	9 мес.	12 мес.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

1.	Общее количество рождений, чел.	чел.	Тайлакова Надежда Ивановна, заведующий Перинатальным центром ГБУЗ ТО «Областная больница» №3 (г. Тобольск)	53	107	162	180				
2	Количество аборт по желанию женщины на 1000 женщин фертильного возраста	показатель	Тайлакова Надежда Ивановна, заведующий Перинатальным центром ГБУЗ ТО «Областная больница» №3 (г. Тобольск)	5,1	10,3	15,6	21,0				
3	Проведение процедуры экстракорпорального оплодотворения, семьям, страдающим бесплодием, за счет средств базовой программы обязательного медицинского страхования	чел.	Тайлакова Надежда Ивановна, заведующий Перинатальным центром ГБУЗ ТО «Областная больница» №3 (г. Тобольск)	1	2	2	4				
4	Естественный прирост	Показатель	Тайлакова Надежда Ивановна, заведующий Перинатальным центром ГБУЗ ТО «Областная больница» №3 (г. Тобольск)	-2,2	-2,4	-2,3	-2,2				
5	Общее количество умерших, чел.	Чел.	Бойко Д.А., главный врач ГБУЗ ТО «Областная больница» №3 (г. Тобольск)	63	126	187	250				
6	Младенческая смертность, на 1000 родившихся живыми	Показатель	Тайлакова Надежда Ивановна, заведующий Перинатальным центром ГБУЗ ТО «Областная больница»	0	0	0	0				

			№3 (г. Тобольск)								
7	Доабортное консультирование женщин, чел.	Чел.	Макарова О.В., медицинский психолог медико-социальной помощи ГБУЗ ТО «Областная больница» №3 (г. Тобольск)	17	35	51	73				20
8	Поддержка работающих родителей	Кол-во мероприятий	Рыкунова Татьяна Витальевна, ведущий специалист отдела образования Тобольского района, Яковлева Елена Николаевна, методист отдела образования.	135	135	135	135				
9	Формирование ценностной основы повышения рождаемости, ведения здорового образа жизни	Кол-во мероприятий	Чернова Екатерина Юрьевна, заместитель директора по спортивной работе МАУ ДО «СШ» Тобольского района Аширбакиева Раксана Ришатовна, методист МАУ ДО «СШ» Тобольского района	10	5	1	2	200	70	10	
10	Предоставление регионального материнского (семейного) капитала (РМСК) на первого ребенка;	чел.	Ермилова В.В., начальник МУСЗН (Тобольский, Яркковский районы)	12	25	35	50	1650,00	3300,00	5100,00	6750,00
11	Предоставление регионального материнского (семейного)	чел.	Ермилова В.В., начальник МУСЗН (Тобольский, Яркковский районы)	25	50	75	103	2500,00	5000,00	7500,00	10300,00

[illegible]

2.2. Реализация плановых мероприятий/контрольных событий муниципальной программы 2023 год

N п/п	Мероприятие	Контрольн ое событие	Ответственный исполнитель (Ф. И. О., должность, организация)	Целевой показатель (указывается № целевого показателя/целевых показателей из таблицы 2.1. «Реализация целевых показателей муниципальной программы», на достижение которого направлена реализация мероприятия)	Ожидаемый результат реализации мероприятия/ контрольного события на конец периода	Плановая дата окончания реализации мероприятия/ контрольного события	Объем ресурсного обеспечения, тыс. руб.			
							3 мес.	6 мес.	9 мес.	12 мес.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Задача 1 Финансовая поддержка семей с детьми										
1.1.	Предоставление регионального материнского (семейного) капитала (РМСК) на первого ребенка;	Организац я выплаты РМСК на первого ребенка	Ермилова В.В., начальник МУСЗН (Тобольский, Ярковский районы)	1,10,11	Выполнение планового показателя – 45 чел.	2023 год	1650, 00	3300, 00	5100,0 0	6750, 00
1.2	Предоставление регионального материнского (семейного) капитала на третьего ребенка и последующих детей	Организац я выплаты РМСК на третьего ребенка и последующи х детей	Ермилова В.В., начальник МУСЗН (Тобольский, Ярковский районы)	1,10,11	Выполнение планового показателя – 103 чел.	2023 год	2500, 00	5000, 00	7500,0 0	1030 0,00

1.3	Предоставление семьям с низкими доходами субсидии на оплату жилищно-коммунальных услуг		Каримова А.А., директор МАУ «КЦСОН Тобольского района»	8						
1.4	содействие улучшению жилищных условий семей с детьми	Организация работы по предоставлению жилых помещений, льготных займов, социальных выплат семьям с детьми, молодым семьям	Ермоленко А.А., заместитель Главы Тобольского муниципального района	1,4,8	Создание комфортных условий для семей с детьми; сохранение и увеличение занятого населения	2023				
1.5	Обеспечение демонстраций рекламно-информационных материалов по телевидению, радио и в сети «Интернет» в целях популяризации системы мер финансовой поддержки семей в зависимости от очередности рождений детей,	Размещение информации на сайтах учреждений социального обслуживания, образования, культуры, молодежи и спорта; проведение тематических лекций; распростран	Ермилова В.В., начальник МУСЗН (Тобольский, Ярковский районы) Каримова А.А., директор МАУ «КЦСОН Тобольского района» Бойко Д.А., главный врач ГБУЗ ТО	1,2,3	Повышение уровня грамотности населения в целях стимулирования рождаемости; о порядке и условиях предоставления мер социальной поддержки; профилактики абортов	2023				

	профилактики абортов, стимулирования рождаемости	ение информаци онных буклетов	«Областная больница» №3 (г. Тобольск) Устькачкинцев Г.В., начальник отдела образования Администрации Тобольского района							
Задача 2 Укрепление репродуктивного здоровья и сокращение числа аборт										
2.1	Проведение онлайн-встреч граждан с врачами- специалистами с целью популяризации здорового образа жизни и привлечения граждан к участию в обследовании репродуктивной системы	Организаци я школ- здоровья в рамках сохранения репродуктив ного здоровья среди женщин путем ВКС на ФАПах Тобольского района	Женская консультация Перинаталь- ного центра	1,3,4,9	Увеличение рождаемости, снижение абортов	2023 год				
2.2.	Проведение обследований пациентов в возрасте 18 - 35 лет с целью определения патологии репродуктивной системы	Работа с диспансерн ой группой женщин репродуктив ного возраста, постановка на учет по бесплодию,	Женская консультация	1,3,4,9	Профилактика, раннее выявление у женщин проблем со здоровьем, патологии репродуктивной системы; увеличение рождаемости	2023 год				

	Тюменской области для детей в возрасте до 3-х лет дополнительных мест	ое кратковременн ое пребывания), КМП (консультативн о – методический пункт), ГКП (группа кратковременн ого пребывания) с полным охватом детей от1-3 лет.	директора по спортивной работе МАУ ДО «СШ» Тобольского района Аширбакиева Раксана Ришатовна, методист МАУ ДО «СШ» Тобольского района		ГКП с полным охватом детей от1-3 лет.					
3.2	обеспечение 100%-ой доступности дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет	100% доступность дошкольного образования. Консультации, родительские собрания.	Чернова Екатерина Юрьевна, заместитель директора по спортивной работе МАУ ДО «СШ» Тобольского района	8	100% доступность дошкольного образования. Консультации, родительские собрания.	2023 год				
3.3	обеспечение 100%-ой доступности дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет	100% доступность дошкольного образования. Консультации, родительские собрания.	Чернова Екатерина Юрьевна, заместитель директора по спортивной работе МАУ ДО «СШ» Тобольского района	8	100% доступность дошкольного образования. Консультации, родительские собрания.	2023 год				

3.4	обеспечение 100%-ой доступности дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет	100% доступность дошкольного образования. Консультации, родительские собрания.	Чернова Екатерина Юрьевна, заместитель директора по спортивной работе МАУ ДО «СШ» Тобольского района	8	100% доступность дошкольного образования. Консультации, родительские собрания.	2023 год				
3.5	обеспечение 100%-ой доступности дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет	100% доступность дошкольного образования. Консультации, родительские собрания.	Чернова Екатерина Юрьевна, заместитель директора по спортивной работе МАУ ДО «СШ» Тобольского района	8	100% доступность дошкольного образования. Консультации, родительские собрания.	2023 год				
3.6	обеспечение 100%-ой доступности дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет	100% доступность дошкольного образования. Консультации, родительские собрания.	Чернова Екатерина Юрьевна, заместитель директора по спортивной работе МАУ ДО «СШ» Тобольского района	8	100% доступность дошкольного образования. Консультации, родительские собрания.	2023 год				
3.7	Информирование по профессиональному обучению и дополнительному	Информирование населения через официальный портал органов	В.З. Шкилева, начальник отделения ПКУ ЦЗН ТО по городу Тобольску и	8	Повышение информированности о доступности получения услуг по профессиональн	2023 год				

	профессиональному образованию в рамках федерального проекта «Содействия занятости» национального проекта «Демография»	занятости населения; на личных приемах граждан; распространение информационных буклетов	Тобольскому району		ому обучению и дополнительному профессиональному образованию.					
--	---	---	--------------------	--	---	--	--	--	--	--

Задача 4 Формирование ценностей основы повышения рождаемости, ведение здорового образа жизни

4.1.	Проведение информационно-коммуникационной кампании для населения по профилактике социально-значимых заболеваний и формированию мотивации к ведению здорового образа жизни	Размещение информации на сайтах учреждений социального обслуживания, образования, культуры, молодежи и спорта; проведение тематических лекций; распространение информационных буклетов; проведение спортивных мероприятий	Чернова Екатерина Юрьевна, заместитель директора по спортивной работе МАУ ДО «СШ» Тобольского района Аширбакиева Раксана Ришатовна, методист МАУ ДО «СШ» Тобольского района	1,9	Повышение уровня профилактики социально-значимых заболеваний населения; формирование мотивации у граждан к ведению здорового образа жизни (18 мероприятий)	2023 год	200	70	10	20
------	---	---	--	-----	---	----------	-----	----	----	----

4.2.	Внедрение программ корпоративного здоровьесбережения на предприятиях социально-ответственного бизнеса	6 мероприятий	Чернова Екатерина Юрьевна, заместитель директора по спортивной работе МАУ ДО «СШ» Тобольского района	1,9	6 мероприятий	2023 год				
4.3.	Формирование системы клубов массового спорта «Спорт по интересам»	13 клубов	Чернова Екатерина Юрьевна, заместитель директора по спортивной работе МАУ ДО «СШ» Тобольского района	9	Формирование у граждан позитивного отношения к укреплению здоровья с помощью спорта, привлечение граждан к спортивным занятиям; повышение охвата граждан, занимающихся спортом (13 клубов)	2023 год				
4.4.	Развитие и	9	Чернова	9	9 мероприятий	2023 год				

	поддержка корпоративного спорта среди работающего населения, поддержка студенческих спортивных клубов	мероприятий	Екатерина Юрьевна, заместитель директора по спортивной работе МАУ ДО «СШ» Тобольского района							
4.5.	Повышение профессиональ- ных компетенций тренеров, инструкторов	Мастер- классы, семинары, конференции	Чернова Екатерина Юрьевна, заместитель директора по спортивной работе МАУ ДО «СШ» Тобольского района	9	Мастер-классы, семинары, конференции	2023 год				
4.6.	Строительство и реконструкция спортивных сооружений, в т.ч. спортивных площадок	6 спортивных площадок	Администраци я Тобольского района	9	6 спортивных площадок	2023 год				

2.2. Реализация плановых мероприятий/контрольных событий муниципальной программы 2024 год

N п/п	Мероприятие	Контрольн ое событие	Ответственный исполнитель (Ф. И. О., должность, организация)	Целевой показатель (указывается № целевого показателя/целевых показателей из таблицы 2.1. «Реализация целевых показателей муниципальной программы», на достижение которого направлена реализация мероприятия)	Ожидаемый результат реализации мероприятия/ контрольного события на конец периода	Плановая дата окончания реализации мероприятия/ контрольного события	Объем ресурсного обеспечения, тыс. руб.			
							3 мес.	6 мес.	9 мес.	12 мес.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Задача 1 Финансовая поддержка семей с детьми										
1.1.	Предоставление регионального материнского (семейного) капитала (РМСК) на первого ребенка;	Организац я выплаты РМСК на первого ребенка	Ермилова В.В., начальник МУСЗН (Тобольский, Ярковский районы)	1,10,11	Выполнение планового показателя – 45 чел.	2024 год	1650, 00	3300, 00	5100,0 0	6750, 00
1.2	Предоставление регионального материнского (семейного) капитала на третьего ребенка и последующих детей	Организац я выплаты РМСК на третьего ребенка и последующи х детей	Ермилова В.В., начальник МУСЗН (Тобольский, Ярковский районы)	1,10,11	Выполнение планового показателя – 103 чел.	2024 год	2500, 00	5000, 00	7500,0 0	1030 0,00

1.3	Предоставление семьям с низкими доходами субсидии на оплату жилищно-коммунальных услуг		Каримова А.А., директор МАУ «КЦСОН Тобольского района»	8						
1.4	содействие улучшению жилищных условий семей с детьми	Организация работы по предоставлению жилых помещений, льготных займов, социальных выплат семьям с детьми, молодым семьям	Ермоленко А.А., заместитель Главы Тобольского муниципального района	1,4,8	Создание комфортных условий для семей с детьми; сохранение и увеличение занятого населения	2024				
1.5	Обеспечение демонстраций рекламно-информационных материалов по телевидению, радио и в сети «Интернет» в целях популяризации системы мер финансовой поддержки семей в зависимости от очередности рождений детей,	Размещение информации на сайтах учреждений социального обслуживания, образования, культуры, молодежи и спорта; проведение тематических лекций; распростран	Ермилова В.В., начальник МУСЗН (Тобольский, Ярковский районы) Каримова А.А., директор МАУ «КЦСОН Тобольского района» Бойко Д.А., главный врач ГБУЗ ТО	1,2,3	Повышение уровня грамотности населения в целях стимулирования рождаемости: о порядке и условиях предоставления мер социальной поддержки; профилактики абортов	2024				

	профилактики абортов, стимулирования рождаемости	ение информаци онных буклетов	«Областная больница» №3 (г. Тобольск) Устькачинцев Г.В., начальник отдела образования Администрации Тобольского района							
--	---	--	---	--	--	--	--	--	--	--

Задача 2 Укрепление репродуктивного здоровья и сокращение числа аборт

2.1	Проведение онлайн-встреч граждан с врачами- специалистами с целью популяризации здорового образа жизни и привлечения граждан к участию в обследовании репродуктивной системы	Организаци я школ- здоровья в рамках сохранения репродуктив ного здоровья среди женщин путем ВКС на ФАПах Тобольского района	Женская консультация Перинаталь- ного центра	1,3,4,9	Увеличение рождаемости, снижение абортов	2024 год				
2.2.	Проведение обследований пациентов в возрасте 18 - 35 лет с целью определения патологии репродуктивной системы	Работа с диспансерн ой группой женщин репродуктив ного возраста, постановка на учет по бесплодию,	Женская консультация	1,3,4,9	Профилактика, раннее выявление у женщин проблем со здоровьем, патологии репродуктивной системы; увеличение рождаемости	2024 год				

		по хроническим заболеваниям; выезд специалиста женской консультации и на ФАПы для работы с диспансерной группой женщин								
2.1.	Организация для молодежи обучающих семинаров, направленных на сохранение репродуктивного здоровья (профилактика прерывания беременности и распространения ВИЧ-инфекции)	Проведение тематических занятий, лекций в общеобразовательных учреждениях по темам ведения здорового образа жизни, сохранения репродуктивного здоровья	Женская консультация Перинатального центра ГБУЗ ТО «Областная больница №3»	1,7,9	Формирование у подрастающего поколения навыков ведения здорового образа жизни, сохранения репродуктивного здоровья	2024 год				
Задача 3 Поддержка работающих родителей										
3.1	Создание в дошкольных образовательных организациях	Систематизированная работа групп ИКП (интегрированн	Чернова Екатерина Юрьевна, заместитель	1,8	Систематизированная работа групп ИКП, КМП,	2024 год				

	Тюменской области для детей в возрасте до 3-х лет дополнительных мест	о кратковременном пребывании), КМП (консультативный методический пункт), ГКП (группа кратковременного пребывания) с полным охватом детей от 1-3 лет.	директора по спортивной работе МАУ ДО «СШ» Тобольского района Аширбакиева Раисана Ришатовна, методист МАУ ДО «СШ» Тобольского района		ГКП с полным охватом детей от 1-3 лет.					
3.2	обеспечение 100%-ой доступности дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет	100% доступность дошкольного образования. Консультации, родительские собрания.	Чернова Екатерина Юрьевна, заместитель директора по спортивной работе МАУ ДО «СШ» Тобольского района	8	100% доступность дошкольного образования. Консультации, родительские собрания.	2024 год				
3.3	обеспечение 100%-ой доступности дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет	100% доступность дошкольного образования. Консультации, родительские собрания.	Чернова Екатерина Юрьевна, заместитель директора по спортивной работе МАУ ДО «СШ» Тобольского района	8	100% доступность дошкольного образования. Консультации, родительские собрания.	2024 год				

3.4	обеспечение 100%-ой доступности дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет	100% доступность дошкольного образования. Консультации, родительские собрания.	Чернова Екатерина Юрьевна, заместитель директора по спортивной работе МАУ ДО «СШ» Тобольского района	8	100% доступность дошкольного образования. Консультации, родительские собрания.	2024 год				
3.5	обеспечение 100%-ой доступности дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет	100% доступность дошкольного образования. Консультации, родительские собрания.	Чернова Екатерина Юрьевна, заместитель директора по спортивной работе МАУ ДО «СШ» Тобольского района	8	100% доступность дошкольного образования. Консультации, родительские собрания.	2024 год				
3.6	обеспечение 100%-ой доступности дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет	100% доступность дошкольного образования. Консультации, родительские собрания.	Чернова Екатерина Юрьевна, заместитель директора по спортивной работе МАУ ДО «СШ» Тобольского района	8	100% доступность дошкольного образования. Консультации, родительские собрания.	2024 год				
3.7	Информирование по профессиональному обучению и дополнительному	Информирование населения через официальный портал органов	В.З. Шкилева, начальник отделения ГКУ ЦЗН ТО по городу Тобольску и	8	Повышение информированности о доступности получения услуг по профессиональн	2024 год				

	профессиональному образованию в рамках федерального проекта «Содействия занятости» национального проекта «Демография»	занятости населения; на личных приемах граждан; распространение информационных буклетов	Тобольскому району		ому обучению и дополнительному профессиональному образованию.					
--	---	---	--------------------	--	---	--	--	--	--	--

Задача 4 Формирование ценностей основы повышения рождаемости, ведение здорового образа жизни

4.1.	Проведение информационно-коммуникационной кампании для населения по профилактике социально-значимых заболеваний и формированию мотивации к ведению здорового образа жизни	Размещение информации на сайтах учреждений социального обслуживания, образования, культуры, молодежи и спорта; проведение тематических лекций; распространение информационных буклетов; проведение спортивных мероприятий	Чернова Екатерина Юрьевна, заместитель директора по спортивной работе МАУ ДО «СШ» Тобольского района Аширбакиева Раксана Ришатовна, методист МАУ ДО «СШ» Тобольского района	1,9	Повышение уровня профилактики социально-значимых заболеваний населения; формирование мотивации у граждан к ведению здорового образа жизни (18 мероприятий)	2024 год	200	70	10	20
------	---	---	--	-----	---	----------	-----	----	----	----

4.2.	Внедрение программ корпоративного здоровьесбережения на предприятиях социально-ответственного бизнеса	6 мероприятий	Чернова Екатерина Юрьевна, заместитель директора по спортивной работе МАУ ДО «СШ» Тобольского района	1,9	6 мероприятий	2024 год				
4.3.	Формирование системы клубов массового спорта «Спорт по интересам»	13 клубов	Чернова Екатерина Юрьевна, заместитель директора по спортивной работе МАУ ДО «СШ» Тобольского района	9	Формирование у граждан позитивного отношения к укреплению здоровья с помощью спорта, привлечение граждан к спортивным занятиям; повышение охвата граждан, занимающихся спортом (13 клубов)	2024 год				
4.4.	Развитие и	9	Чернова	9	9 мероприятий	2024 год				

	поддержка корпоративного спорта среди работающего населения, поддержка студенческих спортивных клубов	мероприятий	Екатерина Юрьевна, заместитель директора по спортивной работе МАУ ДО «СШ» Тобольского района							
4.5.	Повышение профессиональных компетенций тренеров, инструкторов	Мастер-классы, семинары, конференции	Чернова Екатерина Юрьевна, заместитель директора по спортивной работе МАУ ДО «СШ» Тобольского района	9	Мастер-классы, семинары, конференции	2024 год				
4.6.	Строительство и реконструкция спортивных сооружений, в т.ч. спортивных площадок	6 спортивных площадок	Администрация Тобольского района	9	6 спортивных площадок	2024 год				

2.2. Реализация плановых мероприятий/контрольных событий муниципальной программы 2025 год

N п/п	Мероприятие	Контрольн ое событие	Ответственный исполнитель (Ф. И. О., должность, организация)	Целевой показатель (указывается № целевого показателя/целевых показателей из таблицы 2.1. «Реализация целевых показателей муниципальной программы», на достижение которого направлена реализация мероприятия)	Ожидаемый результат реализации мероприятия/ контрольного события на конец периода	Плановая дата окончания реализации мероприятия/ контрольного события	Объем ресурсного обеспечения, тыс. руб.			
							3 мес.	6 мес.	9 мес.	12 мес.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Задача 1 Финансовая поддержка семей с детьми										
1.1.	Предоставление регионального материнского (семейного) капитала (РМСК) на первого ребенка;	Организац я выплаты РМСК на первого ребенка	Ермилова В.В., начальник МУСЗН (Тобольский, Ярковский районы)	1,10,11	Выполнение планового показателя – 45 чел.	2025 год	1650, 00	3300, 00	5100,0 0	6750, 00
1.2	Предоставление регионального материнского (семейного) капитала на третьего ребенка и последующих детей	Организац я выплаты РМСК на третьего ребенка и последующи х детей	Ермилова В.В., начальник МУСЗН (Тобольский, Ярковский районы)	1,10,11	Выполнение планового показателя – 103 чел.	2025 год	2500, 00	5000, 00	7500,0 0	1030 0,00

1.3	Предоставление семьям с низкими доходами субсидии на оплату жилищно-коммунальных услуг		Каримова А.А., директор МАУ «КЦСОН Тобольского района»	8						
1.4	содействие улучшению жилищных условий семей с детьми	Организация работы по предоставлению жилых помещений, льготных займов, социальных выплат семьям с детьми, молодым семьям	Ермоленко А.А., заместитель Главы Тобольского муниципального района	1,4,8	Создание комфортных условий для семей с детьми; сохранение и увеличение занятого населения	2025				
1.5	Обеспечение демонстраций рекламно-информационных материалов по телевидению, радио и в сети «Интернет» в целях популяризации мер финансовой поддержки семей в зависимости от очередности рождений детей,	Размещение информации на сайтах учреждений социального обслуживания, образования, культуры, молодежи и спорта; проведение тематических лекций; распространение	Ермилова В.В., начальник МУСЗН (Тобольский, Ярковский районы) Каримова А.А., директор МАУ «КЦСОН Тобольского района» Бойко Д.А., главный врач ГБУЗ ТО	1,2,3	Повышение уровня грамотности населения в целях стимулирования рождаемости; о порядке и условиях предоставления мер социальной поддержки; профилактики абортов	2025				

	профилактики абортов, стимулирования рождаемости	ение информаци онных буклетов	«Областная больница» №3 (г. Тобольск) Устькачкинцев Г.В., начальник отдела образования Администрации Тобольского района							
Задача 2 Укрепление репродуктивного здоровья и сокращение числа абортов										
2.1	Проведение онлайн-встреч граждан с врачами- специалистами с целью популяризации здорового образа жизни и привлечения граждан к участию в обследовании репродуктивной системы	Организаци я школ- здоровья в рамках сохранения репродуктив ного здоровья среди женщин путем ВКС на ФАПах Тобольского района	Женская консультация Перинаталь- ного центра	1,3,4,9	Увеличение рождаемости, снижение абортов	2025 год				
2.2	Проведение обследований пациентов в возрасте 18 - 35 лет с целью определения патологии репродуктивной системы	Работа с диспансерн ой группой женщин репродуктив ного возраста, постановка на учет по бесплодию,	Женская консультация	1,3,4,9	Профилактика, раннее выявление у женщин проблем со здоровьем, патологии репродуктивной системы; увеличение рождаемости	2025 год				

		по хроническим заболеваниям; выезд специалиста женской консультации и на ФАПы для работы с диспансерной группой женщин								
2.1.	Организация для молодежи обучающих семинаров, направленных на сохранение репродуктивного здоровья (профилактика прерывания беременности и распространения ВИЧ-инфекции)	Проведение тематических занятий, лекций в общеобразовательных учреждениях по темам ведения здорового образа жизни, сохранения репродуктивного здоровья	Женская консультация Перинатального центра ГБУЗ ТО «Областная больница №3»	1,7,9	Формирование у подрастающего поколения навыков ведения здорового образа жизни, сохранения репродуктивного здоровья	2025 год				
Задача 3 Поддержка работающих родителей										
3.1	Создание в дошкольных образовательных организациях	Систематизированная работа групп ИКП (интегрированн	Чернова Екатерина Юрьевна, заместитель	1,8	Систематизированная работа групп ИКП, КМП,	2025 год				

	Тюменской области для детей в возрасте до 3-х лет дополнительных мест	ов кратковременн ое пребывание), КМП (консультативн о – методический пункт), ПКП (группа кратковременн ого пребывания) с полным охватом детей от 1-3 лет.	директора по спортивной работе МАУ ДО «СШ» Тобольского района Аширбакиева Рахсана Ришатовна, методист МАУ ДО «СШ» Тобольского района		ГКП с полным охватом детей от 1-3 лет.					
3.2	обеспечение 100%-ой доступности дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет	100% доступность дошкольного образования. Консультации, родительские собрания.	Чернова Екатерина Юрьевна, заместитель директора по спортивной работе МАУ ДО «СШ» Тобольского района	8	100% доступность дошкольного образования. Консультации, родительские собрания.	2025 год				
3.3	обеспечение 100%-ой доступности дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет	100% доступность дошкольного образования. Консультации, родительские собрания.	Чернова Екатерина Юрьевна, заместитель директора по спортивной работе МАУ ДО «СШ» Тобольского района	8	100% доступность дошкольного образования. Консультации, родительские собрания.	2025 год				

3.4	обеспечение 100%-ой доступности дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет	100% доступность дошкольного образования. Консультации, родительские собрания.	Чернова Екатерина Юрьевна, заместитель директора по спортивной работе МАУ ДО «СШ» Тобольского района	8	100% доступность дошкольного образования. Консультации, родительские собрания.	2025 год				
3.5	обеспечение 100%-ой доступности дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет	100% доступность дошкольного образования. Консультации, родительские собрания.	Чернова Екатерина Юрьевна, заместитель директора по спортивной работе МАУ ДО «СШ» Тобольского района	8	100% доступность дошкольного образования. Консультации, родительские собрания.	2025 год				
3.6	обеспечение 100%-ой доступности дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет	100% доступность дошкольного образования. Консультации, родительские собрания.	Чернова Екатерина Юрьевна, заместитель директора по спортивной работе МАУ ДО «СШ» Тобольского района	8	100% доступность дошкольного образования. Консультации, родительские собрания.	2025 год				
3.7	Информирование по профессиональному обучению и дополнительному образованию	Информирование населения через официальный портал органов	В.З. Шкилева, начальник отделения ГКУ ЦЗН ТО по городу Тобольску и	8	Повышение информированности о доступности получения услуг по профессиональному	2025 год				

	профессиональному образованию в рамках федерального проекта «Содействия занятости» национального проекта «Демография»	занятости населения; на личных приемах граждан; распространение информационных буклетов	Тобольскому району		ому обучению и дополнительному профессиональному образованию.					
Задача 4 Формирование ценностей основы повышения рождаемости, ведение здорового образа жизни										
4.1.	Проведение информационно-коммуникационной кампании для населения по профилактике социально-значимых заболеваний и формированию мотивации к ведению здорового образа жизни	Размещение информации на сайтах учреждений социального обслуживания, образования, культуры, молодежи и спорта; проведение тематических лекций; распространение информационных буклетов; проведение спортивных мероприятий	Чернова Екатерина Юрьевна, заместитель директора по спортивной работе МАУ ДО «СШ» Тобольского района Аширбакиева Раксана Ришатовна, методист МАУ ДО «СШ» Тобольского района	1,9	Повышение уровня профилактики социально-значимых заболеваний населения; формирование мотивации у граждан к ведению здорового образа жизни (18 мероприятий)	2025 год	200	70	10	20

4.2.	Внедрение программ корпоративного здоровьесбережения на предприятиях социально-ответственного бизнеса	6 мероприятий	Чернова Екатерина Юрьевна, заместитель директора по спортивной работе МАУ ДО «СШ» Тобольского района	1,9	6 мероприятий	2025 год				
4.3.	Формирование системы клубов массового спорта «Спорт по интересам»	13 клубов	Чернова Екатерина Юрьевна, заместитель директора по спортивной работе МАУ ДО «СШ» Тобольского района	9	Формирование у граждан позитивного отношения к укреплению здоровья с помощью спорта, привлечение граждан к спортивным занятиям; повышение охвата граждан, занимающихся спортом (13 клубов)	2025 год				
4.4.	Развитие и	9	Чернова	9	9 мероприятий	2025 год				

	поддержка корпоративного спорта среди работающего населения, поддержка студенческих спортивных клубов	мероприятий	Екатерина Юрьевна, заместитель директора по спортивной работе МАУ ДО «СШ» Тобольского района							
4.5.	Повышение профессиональных компетенций тренеров, инструкторов	Мастер-классы, семинары, конференции	Чернова Екатерина Юрьевна, заместитель директора по спортивной работе МАУ ДО «СШ» Тобольского района	9	Мастер-классы, семинары, конференции	2025 год				
4.6.	Строительство и реконструкция спортивных сооружений, в т.ч. спортивных площадок	6 спортивных площадок	Администрация Тобольского района	9	6 спортивных площадок	2025 год				