

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
НАСЕЛЕНИЯ ТОБОЛЬСКОГО РАЙОНА»
(МАУ «КЦСОН ТОБОЛЬСКОГО РАЙОНА»)**

П Р И К А З

1 февраля 2023г.

№ 5

г. Тобольск

**О внесении изменений
в коллективный договор**

В соответствии с принятыми комиссией по изменению коллективного договора 1 февраля 2022 года положениями (Дополнительное соглашение о внесении изменений в коллективный договор Муниципального автономного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Тобольского района» (МАУ «КЦСОН Тобольского района») и в целях регулирования трудовых отношений **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести изменения в Коллективный договор МАУ «КЦСОН Тобольского района» на 2022 – 2025 гг. в соответствии с Дополнительным соглашением №1 к коллективному договору МАУ «КЦСОН Тобольского района» на 2022 – 2025 гг. «О внесении изменений в коллективный договор Муниципального автономного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Тобольского района» (МАУ «КЦСОН Тобольского района»)» (Приложение к настоящему приказу).

2. Ввести в действие изменения в Коллективный договор МАУ «КЦСОН Тобольского района» на 2022 – 2025 гг. с 01.02.2023 г.

3. Программисту Маслову Е.С. разместить на официальном сайте МАУ «КЦСОН Тобольского района» (Приложение к настоящему приказу) в срок до 07.02.2023 г.

4. Ответственность за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Врио дир



А.А. Каримова

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ ТОБОЛЬСКОГО РАЙОНА»
(МАУ «КЦСОН ТОБОЛЬСКОГО РАЙОНА»)**


ул. Семакова, д. 41, г. Тобольск, Тюменская область, 626150
Тел./факс (3456) 22-32-46, e-mail: tobolr_kc@obl72.ru

**Дополнительное соглашение №1
к коллективному договору МАУ «КЦСОН Тобольского района»
на 2022 – 2025 гг.**

о внесении изменений в коллективный договор Муниципального автономного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Тобольского района» (МАУ «КЦСОН Тобольского района»)

Дополнительное соглашение №1 к коллективному договору МАУ «КЦСОН Тобольского района» на 2022 – 2025 гг. «О внесении изменений в коллективный договор Муниципального автономного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Тобольского района» (МАУ «КЦСОН Тобольского района»)» принято в порядке, предусмотренном п. 1.4. Коллективного договора о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор в течение срока его действия.

Подпись и печать
директора
МАУ «КЦСОН Тобольского района»
Тобольского района
ОГРН 1087206000056



А.А. Каримова

Председатель
Представительного органа
МАУ «КЦСОН Тобольского района»


М.В. Насекина

Количество работников: 76 (по состоянию на 01.02.2023 г.)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1

о внесении изменений в коллективный договор Муниципального автономного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Тобольского района» (МАУ «КЦСОН Тобольского района»)

г. Тобольск

01.02.2023 г.

Муниципальное автономное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения Тобольского района», в лице временно исполняющего обязанности директора Каримовой Александры Анатольевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и коллектив работников Муниципального автономного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Тобольского района», в лице специалиста по кадрам, Насекиной Марины Витальевны, именуемые в дальнейшем "Работники", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", в связи с переходом на расчетный способ при расчете заработной платы за первую половину месяца и увеличения материальной помощи на оплату расходов, связанных с возникновением непредвиденных трудных жизненных ситуаций, в части расходов на погребение близких родственников (супруг, дети, родители) предусмотренных пунктами 5.4. и 5.12., в целях регулирования трудовых отношений в Муниципальном автономном учреждении «Комплексный центр социального обслуживания населения Тобольского района», в соответствии с трудовым законодательством РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В порядке, предусмотренном п. 1.4. Коллективного договора о внесении изменений и дополнений в Договор в течение срока его действия. По предложенному Работодателем изменению положений, закрепленных в Коллективном договоре, внести изменения и изложить пункты 5.4. и 5.12. в следующей редакции:

«5.4. Выдача заработной платы всем работающим производится в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации путем безналичного перечисления на банковский счет работника, открытый в рамках зарплатного проекта в банке, либо в кредитную организацию, указанную в заявлении работника. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме Работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пять рабочих дней до дня выплаты заработной платы:

Выдача заработной платы Работникам устанавливается Положением «О системе оплаты и стимулировании труда в Муниципальном автономном учреждении «Комплексный центр социального обслуживания населения Тобольского района»:

- 25-го числа текущего месяца – зарплата за 1-ую половину месяца; (при расчете заработной платы за первую половину месяца Работодатель применяет расчетный способ, предусмотренный Положением «О системе оплаты и стимулировании труда в Муниципальном автономном учреждении «Комплексный центр социального обслуживания населения Тобольского района»);

- 10-го числа последующего за расчетным месяцем – полный расчет.

В случае если работник самостоятельно выберет кредитную организацию, отличную от той, в которой у Учреждения открыт зарплатный проект, комиссия, связанная с непосредственным переводом средств на счет, указанный работником, погашается за счет средств работника.

Контроль Учреждения за перечислением заработной платы ограничен только списанием средств с его расчетного счета, а за зачисление (по суммам и срокам) непосредственно на счет работника, Учреждение ответственности не несёт)».

«5.12. Материальная помощь на оплату расходов, связанных с возникновением непредвиденных трудных жизненных ситуаций, в части расходов на погребение близких родственников (супруг, дети, родители) в размере 10 000 рублей, на основании заявления и копии свидетельства о смерти близкого родственника; на пожар жилого помещения – в зависимости от причиненного ущерба до 10 000 рублей на основании заявления и справки, подтверждающей факт пожара. Оказание материальной помощи производится из средств по деятельности, приносящей доход».

3. Настоящее дополнительное соглашение действует с момента его подписания Сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора МАУ «КЦСОН ТОБОЛЬСКОГО РАЙОНА» на 2022 – 2025 гг.

4. Настоящее дополнительное соглашение об изменении коллективного договора является обязательным для выполнения Сторонами.

Подписи сторон:



Председатель

представительного органа

МАУ «КЦСОН Тобольского района»

/А.А. Каримова

/М.В. Наскина/